



# Migliori pratiche nella formazione di giudici e procuratori

Categoria della pratica: Metodologia di formazione innovativa

Tipo di pratica: Pratica promettente

Paese: Paesi Bassi

Aprile 2014

<b>Titolo della pratica</b>	Piccoli gruppi – Redazione delle decisioni
<i>Caratteristiche principali:</i>	<p>Questa pratica utilizzata nei <b>Paesi Bassi</b> si applica alla fase della formazione iniziale e riguarda la redazione delle decisioni finali in materia civile.</p> <p>I gruppi sono composti da un numero ristretto di partecipanti dotati di un livello analogo di esperienza e conoscenze. Dopo un corso teorico generale di due giorni sulle decisioni in materia civile, ogni gruppo svolge cinque sessioni a livello regionale o locale, che si tengono ogni due settimane. In tali sessioni i gruppi lavorano con un formatore su temi pratici basati su casi reali. Si incoraggia così un'esperienza di apprendimento collettivo su come redigere una decisione valida, analiticamente corretta e adeguatamente motivata.</p> <p>Anche il mentore operante nel luogo di lavoro dei tirocinanti partecipa alle sessioni di formazione del gruppo.</p>
<i>Dati di contatto dell'istituzione</i>	<p>Centro di formazione e di studi per la magistratura (SSR) Indirizzo postale: Postbus 5015 3502 JA Utrecht Sede: Uniceflaan 1 3527 WX Utrecht Telefono: + 31 88 361 3212 E-mail: <a href="mailto:ssr.international@ssr.nl">ssr.international@ssr.nl</a> Sito Internet: <a href="http://www.ssr.nl">http://www.ssr.nl</a></p>
<i>Altre osservazioni</i>	<p>Questa <b>PRATICA PROMETTENTE</b> riveste particolare interesse per i paesi dotati di sistemi che prevedono una formazione iniziale basata</p>

esclusivamente sui mentori presso gli organi giudiziari, oppure strutturati su una duplice base nella fase di formazione iniziale. Ciò significa che il tirocinante è assegnato all'ufficio giudiziario ma partecipa anche a varie sessioni formative comuni presso il centro di formazione nazionale o regionale.

In questo caso, la metodologia in parola fornisce un buon collegamento tra l'istruzione/la formazione presso la sede di lavoro e il centro di formazione, in quanto i mentori operanti in tale sede collaborano con i formatori nell'ambito dei gruppi di apprendimento.

Nondimeno, il metodo che prevede piccoli gruppi di apprendimento in un ambiente formativo sicuro, basato sull'insegnamento reciproco anziché su quello impartito da un formatore, può essere applicato in qualsiasi sistema di formazione iniziale e nelle attività di formazione continua.

L'adozione di queste procedure ha richiesto la costituzione di un gruppo di progetto composto da personale dell'SSR (un giudice civile distaccato, un responsabile di corso, un esperto in scienze della formazione) e da un cancelliere giudiziario.

Fonte: Progetto pilota – Formazione giudiziaria europea: "*Lotto 1 – Studio relativo alle migliori pratiche nella formazione di giudici e procuratori*", realizzato dalla Rete europea di formazione giudiziaria (REFG)