



# A bírák és ügyészek képzésének bevált gyakorlatai

A gyakorlat kategóriája: Innovatív tanterv vagy képzési terv bármely területen

A gyakorlat típusa: Ígéretes gyakorlat

Ország: Hollandia

2014. április

A gyakorlat címe	Vezetőképzés
<i>Legfontosabb elemei:</i>	<p>A <b>holland</b> Igazságügyi Képzési és Oktatási Központ (SSR) vezetőképzési programok átfogó tanrendjét dolgozta ki a holland bíróságok és ügyészségek számára. Ez a munka az Igazságszolgáltatási Tanács, valamint a Főügyészi Testület kérésére zajlott, velük együttműködésben, és szoros konzultáció mellett.</p> <p>Ezt megelőzően a vezetőképzési programokra eseti alapon került sor a holland bírói karon és ügyészségen belül, az SSR ezekben nem vett részt. Ma már komplett képzési programcsomagok állnak rendelkezésre a holland igazságügy különböző szintjeinek különböző célcsoportjai számára. Az SSR bevonásának fontos hozzáadott értékét az SSR – az egyetlen holland nemzeti igazságügyi képzési intézmény – holland igazságügyi rendszerről meglévő, valamint azzal kapcsolatos szaktudása adja, hogy hogyan kell összeállítani e kifejezett célcsoport képzési tanrendjét. Bizonyos témakörök esetében külső oktatókat vonnak be, de a programok általános tervezését az SSR végzi.</p> <p>A programok célcsoportját a következők alkotják: a testületi tagok és bíróságok, valamint a holland bírósági rendszert támogató központi szervezetek magas szintű vezetői; továbbá a bírósági osztályok (tanácsok) vezetői; csoportvezetők (bírószáon és ügyészségen egyaránt); operatív vezetők (az ügyészségen belül); leendő vagy potenciális bírósági elnökök és testületi tagok; továbbá leendő osztályvezetők.</p> <p>A képzési programok nemcsak a tudásalapú vezetői és irányító készségekre (például pénzügyi irányítás) összpontosítanak, hanem a személyes vezetői készségekre – és így a személyes fejlődés – is fontos részét képezik a tantervnek. A személyes vezetésre vonatkozó részt</p>

	<p>már az új bírói alapképzés szerves részévé tették; ez többek között magában foglalja a hasonló helyzetű csoportok közötti konzultációt és a (bíró kollégák, valamint külső coachok által egyaránt biztosított) személyes coachingot.</p> <p>A vezetőképzési program mögött meghúzódó egyik alapelképzelést a „kollektivitás” és együttműködés gondolata adja. Az egyének számára nyújtott képzési program jelentőségén túl a programok az igazságügyi szervezet megszilárdítására, valamint közös, széles körben elfogadott célkitűzések, jövőkép és alapelvek kidolgozására irányulnak. A „kollektivitás” azt is takarja, hogy a használt képzési módszerek hangsúlyozzák a tudásmegosztás jelentőségét és a kollégáktól való tanulás erejét.</p>
<i>Intézményi elérhetőségek</i>	<p>Igazságügyi Képzési és Oktatási Központ (SSR)          Postai cím: Postbus 5015          3502 JA Utrecht          Látogatási cím: Uniceflaan 1          3527 WX Utrecht          Telefon: + 31 88 361 3212          E-mail: <a href="mailto:ssr.international@ssr.nl">ssr.international@ssr.nl</a>          Honlap: <a href="http://www.ssr.nl">http://www.ssr.nl</a></p>
<i>Egyéb megjegyzések</i>	<p>Ez egy jelenleg értékelés alatt álló, <b>ÍGÉRETES GYAKORLATNAK</b> minősülő program.</p>

Forrás: Kísérleti projekt – Európai Igazságügyi Képzés: „1. tétel – Vizsgálat a bírák és ügyészek képzésének bevált gyakorlatairól”, Európai Igazságügyi Képzési Hálózat (EJTN)