



Kohtunike ja prokuröride koolitamise parimad tavad

Tava kategooria: innovatiivne koolitusmetoodika

Tava liik: hea tava

Riik: Rumeenia

Aprill 2014

Tava nimetus	Koolitajate värbamine ja nende tegevuse hindamine
<i>Peamised tunnused</i>	<p>Rumeenias värvatakse koolitajaid avalike konkursside kaudu. Protsessi üle teeb järelevalvet kolmeliikmeline komisjon (sealhulgas üks Riikliku Kohtunike Instituudi (NIM) direktor ja üks NIMi koolitaja, kes on spetsialiseerunud haridusteadusele), kelle nimetab ametisse kooli teadusnõukogu.</p> <p>Esimeses etapis hindab komisjon avaldusi ja teeb kandidaatide hulgast esialgse valiku. Valiku tegemisel võetakse arvesse staaži, kvalifikatsiooni, ametialast kogemust nõutavas valdkonnas, teaduslikke publikatsioone jne.</p> <p>Teises etapis toimub personaalne vestlus, mille jooksul hindab komisjon kandidaadi suhtlemisoskust ja täiskasvanutega lävimise võimet, süvateadmisi spetsialiseerumisvaldkonnas ja arutlemisoskust, suutlikkust teha uurimistööd mitme allika põhjal ning keeleoskust jms.</p> <p>Pärast vestlust hindab komisjon iga kandidaati skaalal 1–10 ning järgmisesse etappi saavad edasi ainult need kandidaadid, kes saavad hindeks vähemalt 8.</p> <p>Kolmandas etapis peavad kandidaadid esinema näitlikul seminaril kohtunike rühma ees või pidama näitliku seminari täiendusõppe programmi raames. Nende sooritust hinnatakse muu hulgas järgmiste</p>

kriteeriumide alusel: demonstreeritud praktilised võimed ja suhtumine, ettekande loogiline ülesehitus, erinevate koolitusmeetodite kasutamine vastavalt koolituse eesmärkidele ja rühma profiilile, täiskasvanukoolituse põhimõtete järgimine, loogika ja selgus spetsialiseerumisvaldkonnas, asjakohaste õppevahendite kasutamine, aja juhtimine jms.

Neid isikuid, kes kandideerivad praktikakoordinaatori ametikohale, hinnatakse ühekuulise katseaja jooksul.

Selle menetluse lõpus hindab komisjon kandidaate uuesti sama ühest kümneni ulatuva skaala alusel. Teadusnõukogule esitatakse soovitus nende isikute värbamiseks, kes saavad hindeks 8 või üle selle.

Kõnealune nõukogu valib välja kandidaadid, kes esitatakse heakskiitmiseks Kõrgemale Kohtunike Nõukogule. Kuid need isikud, kes kandideerivad täiskohaga koolitaja ametikohale, saab ametisse nimetada alles pärast täiendavat vestlust teadusnõukogu liikmetega.

Ametisse nimetatud koolitajaid hinnatakse igal aastal iga koolitusliigi jaoks kohandatud spetsiaalsete meetodikate alusel. Koolitajate ja praktikakoordinaatorite iga-aastane hindamine põhineb NIMi koolitajate personalieeskirjadega ette nähtud menetlustel ja kriteeriumidel. Hindamisallikaid on neli: enesehindamise küsimustik, mille täidab koolitaja/praktikakoordinaator; hinnang, mille annab konkreetse õpivaldkonna eest vastutav isik; hindamisvormid, mille täidavad koolitustel osalejad; ning NIMi haridusteaduste spetsialisti koostatud hinnang.

Iga isiku kohta koostatud iga-aastane üldhinnang esitatakse heakskiitmiseks teadusnõukogule. Kui hindamismenetluse tulemusel tehakse muudatusi NIMi koolitajate võrgustikus, esitatakse need muudatused heakskiitmiseks Kõrgemale Kohtunike Nõukogule.

NIM hoiab kõiki hindamist käsitlevaid üksikasju andmebaasis, sest

	<p>pärast iga seminari sisestavad NIMi töötajad andmebaasi kogu teabe, mis saadakse hindamisvormidel kajastatud osalejate märkuse põhjal.</p> <p>See andmebaas võimaldab saada tsentraliseeritud ülevaate NIMi pakutava koolituse kvaliteedist, igale koolitajale antud individuaalsest hinnangust (üldine hinnang, iga-aastane hinnang või seminaripõhine hinnang) ning teemadest, mida iga koolitaja on käsitlenud.</p>
<i>Asutuse kontaktandmed</i>	<p>National Institute of Magistracy (NIM) Bd. Regina Elisabeta nr. 53, Sector 5 050019 Bucharest ROMANIA Tel: + 40 021 310 2110 Faks: + 40 021 311 0234 E-post: office@inm-lex.ro Veebisait: http://www.inm-lex.ro</p>
<i>Märkused</i>	<p>Kirjeldatud HEA TAVA tagab selge, objektiivse ja prognoositava koolitajate valimise ja hindamise menetluse ning selle abil on võimalik saada objektiivne vastus näiteks sellele, kuidas selgitada välja ja värvata süsteemist parimad inimesed, kuidas hinnata potentsiaalse koolitaja kvaliteeti, milliseid kriteeriume tuleks uue koolitaja valimisel kasutada ja millest peaks valikumenetlus koosnema. Kõnealust tava esitatakse siin kui teiste riikide koolitusasutustele mõeldud inspiratsiooniallikat.</p>

Allikas: Euroopa õiguslase koolituse teemaline katseprojekt „Lot 1 – Study on best practices in training judges and prosecutors“. Küsitluse viis läbi Euroopa õiguslase koolituse võrgustik (EJTN).