



Βέλτιστες πρακτικές κατάρτισης δικαστών και εισαγγελέων

Κατηγορία πρακτικής: Αξιολόγηση των επιδόσεων των συμμετεχόντων στην κατάρτιση και αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων κατάρτισης

Τύπος πρακτικής: Βέλτιστη πρακτική

Φορέας: Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης
(European Institute for Public Administration - EIPA)

Απρίλιος 2014

Τίτλος πρακτικής	Αξιολόγηση μετά την κατάρτιση
<i>Κύρια χαρακτηριστικά:</i>	<p>Για το EIPA ο στόχος της εν λόγω αξιολόγησης μετά την κατάρτιση είναι τριπλός. Το ζητούμενο είναι να αξιολογηθούν ταυτόχρονα:</p> <ul style="list-style-type: none">• ο βαθμός στον οποίο οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να χρησιμοποιήσουν τις γνώσεις/την τεχνογνωσία που απέκτησαν κατά το πρόγραμμα κατάρτισης·• ο βαθμός στον οποίο οι γνώσεις/η τεχνογνωσία που απέκτησαν τους βοήθησαν στην αποτελεσματικότερη εκτέλεση της καθημερινής εργασίας τους·• κατά πόσον το πρόγραμμα κατάρτισης στο οποίο έλαβαν μέρος επιδέχεται βελτίωση. <p>Η εν λόγω αξιολόγηση μετά την κατάρτιση διεξάγεται συνήθως δύο έως τέσσερις μήνες μετά το πρόγραμμα κατάρτισης και πραγματοποιείται κυρίως μέσω διαδικτυακού εργαλείου έρευνας. Εάν ο αριθμός των απαντήσεων που λαμβάνονται κατ' αυτόν τον τρόπο παραμένει κάτω από το απαιτούμενο επίπεδο, χρησιμοποιούνται τηλεφωνικές συνεντεύξεις για την εξασφάλιση αναλυτικότερων παρατηρήσεων.</p> <p>Πέραν του κύριου στόχου της –που είναι ο έλεγχος και η βελτίωση της ποιότητας της κατάρτισης– η μέθοδος αυτή χρησιμοποιείται επίσης για τον προσδιορισμό υφιστάμενων και δυνητικών μελλοντικών αναγκών κατάρτισης και για την ανάπτυξη νέων υπηρεσιών</p>

	κατάρτισης.
<i>Στοιχεία επικοινωνίας φορέα</i>	<p>European Institute for Public Administration (EIPA) 2, Circuit de la Foire Internationale 1347, Luxembourg Luxembourg Τηλέφωνο: + 352 426 230-1 Φαξ: + 352 426 237 E-mail: info-lux@eipa.eu Ιστότοπος: http://www.eipa.nl/en/antenna/Luxembourg</p>
<i>Άλλες παρατηρήσεις</i>	<p>Το ανωτέρω σύστημα συμπληρώνει τον μηχανισμό που περιγράφεται στην ενότητα «εκτίμηση αναγκών κατάρτισης» και έχει καθιερωθεί ως πρακτική αξιολόγησης μετά την κατάρτιση.</p> <p>Αντιστοιχεί στο 3ο επίπεδο του μοντέλου Kirkpatrick για την αξιολόγηση της κατάρτισης. Αποτελεί επίσης καλό παράδειγμα της διασύνδεσης μεταξύ της εκτίμησης των αναγκών κατάρτισης και της αξιολόγησης της κατάρτισης. Μπορεί να χαρακτηριστεί ΒΕΛΤΙΣΤΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ της οποίας η μεταφορά συνιστάται.</p>

Πηγή: Πιλοτικό πρόγραμμα - Ευρωπαϊκή Δικαστική Κατάρτιση: «Παρτίδα 1 – Μελέτη σχετικά με τις βέλτιστες πρακτικές κατάρτισης δικαστών και εισαγγελέων», που εκπονήθηκε από το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Κατάρτισης Δικαστικών (ΕΔΚΔ)