



Bedste praksis inden for uddannelse af dommere og anklagere

Type praksis: Lovende praksis

Land: Nederlandene

April 2014

Betegnelse for praksis	Lederuddannelse
<i>Hovedtræk:</i>	<p>Nederlandenes uddannelsescenter for retsvæsenets aktører (SSR) har udviklet et omfattende undervisningsprogram inden for lederuddannelse, både for de nederlandske domstole og anklagemyndigheden. Dette skete efter anmodning fra og i nært samråd og samarbejde med retsplejerådet og rigsadvokaturen.</p> <p>Tidligere blev ledelsesuddannelsesprogrammer gennemført inden for det nederlandske retssystem og anklagemyndigheden på ad hoc-basis og uden deltagelse af SSR. I dag er der et komplet sæt uddannelsesprogrammer til forskellige målgrupper på forskellige niveauer i det nederlandske retssystem. En vigtig merværdi ved at inddrage SSR er, at SSR – der er Nederlandenes nationale og eneste uddannelsescenter for retsvæsenets aktører – kan bidrage med deres ekspertviden om retssystemets opbygning i Nederlandene og deres viden om, hvordan man opretter undervisningsprogrammer for denne specifikke målgruppe. Eksterne undervisere inddrages til visse specifikke emner, men den generelle udformning af programmerne varetages af SSR.</p> <p>Programmerne henvender sig til medlemmer af nævn og de øverste ledere fra domstole og centrale støtteorganisationer i det nederlandske retssystem, ledere af rettens afdelinger ("kamre"), gruppeledere (både ved domstolene og anklagemyndigheden), afdelingsledere (ved anklagemyndigheden), fremtidige eller potentielle retspræsidenter og medlemmer af nævn samt fremtidige afdelingsledere.</p> <p>Uddannelsesprogrammerne fokuserer ikke kun på "hårde" lederkvalifikationer (f.eks. økonomisk forvaltning). Færdigheder i personligt lederskab – og dermed personlig udvikling – er også en vigtig</p>

	<p>del af uddannelserne. Personligt lederskab er fast forankret i det nye grunduddannelsesprogram for dommere. Dette omfatter f.eks. peer group-høring og personlig coaching (både af kolleger og eksterne coaches).</p> <p>Et vigtigt begreb bag lederuddannelse er tanken om "kollektivitet" og samarbejdsbaseret identitet. Ud over uddannelsesprogrammets betydning for de enkelte medlemmer sigter programmerne mod at styrke retsstrukturen og udvikle fælles ambitioner, visioner og principper. "Kollektivitet" betyder også, at undervisningsmetoderne fremhæver vigtigheden af at dele viden og værdien ved at lære af kolleger.</p>
<i>Kontakt-oplysninger</i>	<p>Training and Study Centre for the Judiciary (SSR) Postadresse: Postbus 5015 3502 JA Utrecht Besøgsadresse: Uniceflaan 1 3527 WX Utrecht Tlf.: + 31 88 361 3212 E-mail: ssr.international@ssr.nl Websted: http://www.nij.bg</p>
<i>Andre bemærkninger</i>	<p>Dette program er et eksempel på LOVENDE PRAKSIS, der i øjeblikket er under evaluering.</p>

Kilde: Pilotprojekt: Uddannelse af dommere og anklagere i Europa "*Del 1 – Undersøgelse af bedste praksis inden for uddannelse af dommere og anklagere*", gennemført af Det Europæiske Netværk for Uddannelse af Dommere og Anklagere (EJTN)