



# Bästa praxis vid utbildning av domare och åklagare

Praxiskategori: Innovativ kurs- eller utbildningsplan inom ett givet område

Typ av praxis: Lovande praxis

Land: Nederländerna

April 2014

<b>Praxisens namn:</b>	Ledarskaps- och managementutbildning
<i>Huvud-egenskaper:</i>	<p>Studiecentrum Rechtspleging (SSR) i <b>Nederländerna</b> har tagit fram en omfattande kursplan för ledarskaps- och managementutvecklingsprogram, för såväl de nederländska domstolarna som den allmänna åklagarmyndigheten. Detta gjordes på begäran och i nära samråd och samarbete med domstolsverket och den allmänna åklagarmyndigheten.</p> <p>Tidigare hölls ledarskaps- och managementutbildningar vid det nederländska domstolsväsendet och den nederländska åklagarmyndigheten på tillfällig basis, utan någon inblandning av SSR. I dag finns det en hel rad utbildningsprogram, för olika målgrupper på olika nivåer inom det nederländska domstolsväsendet. SSR:s medverkan har gett ett betydande mervärde, eftersom SSR – som nationell och enda utbildningsinstitution för domstolsväsendet i Nederländerna – kan tillföra expertkunskap om det nederländska domstolssystemet och kunskap om hur man upprättar en utbildningsplan för denna särskilda målgrupp. Externa utbildare tas in i vissa ämnen, men det är SSR som står för programmen i stort.</p> <p>Programmen är riktade till styrelseledamöter och högt uppsatta chefer från domstolar och centrala stödorganisationer inom det nederländska domstolssystemet, kammarchefer, gruppchefer (både i domstolar och på åklagarmyndigheter), verksamhetschefer (inom åklagarmyndigheten), framtida eller potentiella domstolsordförande och styrelseledamöter samt framtida avdelningschefer.</p> <p>Utbildningsprogrammen betonar inte enbart "hårda" ledarskaps- och managementfärdigheter (t.ex. ekonomisk förvaltning), utan även färdigheter i personligt ledarskap – och därmed personlig utveckling –</p>

	<p>är en viktig del i läroplanen. Personligt ledarskap ingår redan i den nya grundutbildningen för domare. Detta inbegriper exempelvis arbetsgruppsamråd och personlig handledning (av såväl andra domare som externa coacher).</p> <p>En viktig aspekt i ledarskaps- och managementutbildningen är begreppet "kollektivism" och samarbete. Utöver den betydelse som utbildningen har för enskilda deltagare, syftar programmen till att stärka domstolssystemet och skapa en gemensam och delad ambition, vision och uppsättning principer. Med "kollektivism" menas också att de utbildningsmetoder som används betonar vikten av kunskapsutbyte och betydelsen av att dra lärdom av sina kolleger.</p>
<p><i>Kontakt-uppgifter:</i></p>	<p>Studiecentrum Rechtspleging (SSR)                  Postadress: Postbus 5015                  3502 JA Utrecht                  Besöksadress: Uniceflaan 1                  3527 WX Utrecht                  Tfn: + 31 88 361 3212                  E-post: <a href="mailto:ssr.international@ssr.nl">ssr.international@ssr.nl</a>                  Webbplats: <a href="http://www.ssr.nl">http://www.ssr.nl</a></p>
<p><i>Övriga synpunkter</i></p>	<p>Detta program utgör <b>LOVANDE PRAXIS</b> som för närvarande är under bedömning.</p>

Källa: Pilotprojektet för europeisk rättslig utbildning "*Lot 1 – Study on best practices in training judges and prosecutors*", som genomförts av det europeiska nätverket för rättslig utbildning