



Najboljše prakse pri usposabljanju sodnikov in tožilcev

Kategorija prakse: inovativna metodologija usposabljanja

Vrsta prakse: najboljša praksa

Država: Estonija

april 2014

Naslov prakse	Samopremislek na področju komunikacijskih veščin
<i>Glavne značilnosti</i>	<p>Ta metodologija usposabljanja se v Estoniji uporablja pri usposabljanju za komunikacijske veščine in vodenje obravnave.</p> <p>Obliko usposabljanja sestavljajo tri stopnje: uvodni seminar, srečanje v živo s povratnimi informacijami in nadaljevalni seminar.</p> <p>Število udeležencev je precej majhno, običajno jih je pet. Skupino izvajalcev usposabljanja sestavljata strokovnjak za komuniciranje in strokovnjak za procesno pravo.</p> <p>Na uvodnem seminarju udeleženci razpravljajo o učinkovitem komuniciranju in strategijah, ki jih uporabljajo pri vodenju obravnave.</p> <p>Nato vsakega udeleženca obiščeta izvajalca usposabljanja, ki spremljata in posnameta sodno obravnavo, ki jo vodi udeleženec, in takoj posredujeta povratne informacije o njegovem nastopu.</p> <p>Pred nadaljevalnim seminarjem se videoposnetki dajo na voljo preostalim udeležencem v skupini, da se lahko učijo iz najboljših praks svojih kolegov sodnikov.</p> <p>Na nadaljevalnem seminarju si udeleženci ogledajo najpomembnejše prakse in o njih razpravljajo ter oblikujejo sklepe in priporočila za svoj nadaljnji razvoj.</p>
<i>Kontaktne podatke institucije</i>	<p>Vrhovno sodišče Estonije 17 Lossi St 50093 Tartu Estonija Telefon: +372 7 309 002 Telefaks: +372 7 309 003 E-naslov: info@riigikohus.ee</p>

Spletno mesto: <http://www.nc.ee>

Druge pripombe

Ta individualiziran pristop k usposabljanju pomeni **NAJBOLJŠO PRAKSO**, ki je sama po sebi zlahka prenosljiva, čeprav je lahko ta shema v nasprotju z nacionalnimi predpisi v zvezi s snemanjem neposrednih sodnih obravnav in pravicami udeležencev v postopku.

Ta metodologija je bila uvedena kot odgovor na potrebo po individualiziranem usposabljanju za učinkovito vodenje obravnav in poklicne komunikacijske veščine, saj se pričakuje, da bo sodnike in tožilce zelo zanimalo, kakšen vtis naredi njihov slog vodenja uradne zadeve na druge v sodni dvorani. Kakršno koli drugačno zbiranje povratnih informacij o takih zadevah bi bilo vsekakor zelo neprimerno.

Tako usposabljanje ustreza potrebam vsakega sodelujočega sodnika, saj omogoča tesno komunikacijo med izvajalci usposabljanja ter sodniki in tožilci. Poleg tega ta metodologija usposabljanja omogoča nujno relativno diskretnost, ki je zelo zaželena. Ne omogoča samo upoštevanja individualnih razlik in obravnavanja individualnih težav, temveč prinaša tudi veliko koristnih informacij za postopek ocenjevanja potreb po usposabljanju.

Vir: Pilotni projekt – Evropsko izobraževanje v pravosodju: „Sklop 1 – Študija o najboljših praksah pri usposabljanju sodnikov in tožilcev“, ki jo je izvedla Evropska mreža institucij za izobraževanje v pravosodju (European Judicial Training Network – EJTN)