



Najbolja praksa u izobrazbi sudaca i državnih odvjetnika

Kategorija prakse: Inovativna metodologija izobrazbe

Vrsta prakse: Dobra praksa:

Država: Rumunjska

travanj 2014.

Naziv prakse	Zapošljavanje predavača i ocjenjivanje njihova rada
<i>Glavne značajke:</i>	<p>U Rumunjskoj se predavači zapošljavaju putem javnog natječaja čiju provedbu nadzire povjerenstvo od tri člana (uključujući jednog od direktora NIM-a i predavača iz NIM-a koji je specijaliziran za pedagoške znanosti) koje imenuje Znanstveno vijeće škole.</p> <p>U prvoj fazi povjerenstvo ocjenjuje zahtjeve i sastavlja popis odgovarajućih kandidata. Uvjeti obuhvaćaju staž, kvalifikacije, radno iskustvo u predmetnom području, objavljene radove i slično.</p> <p>U drugoj fazi održava se razgovor s kandidatom u kojem povjerenstvo ocjenjuje komunikacijske vještine i sposobnost interakcije s odraslim osobama, stručno znanje i sposobnosti zaključivanja, sposobnost obavljanja istraživanja uporabom višestrukih izvora, jezične sposobnosti i slično.</p> <p>Nakon tog razgovora, povjerenstvo ocjenjuje kandidate ocjenama 1 do 10 i u sljedeću fazu ulaze oni kandidati koji su dobili najmanje ocjenu 8.</p> <p>U trećoj fazi kandidati održavaju demonstracijski seminar pred skupinom sudaca ili demonstracijski seminar u okviru programa trajne izobrazbe. Njihov se rad ocjenjuje u skladu s kriterijima kao što su dokazane praktične sposobnosti i stavovi, logički slijed prezentacije, prilagodljivost različitim metodama izobrazbe u odnosu na ciljeve</p>

izobrazbe i profil skupine, usklađenost s načelima obrazovanja odraslih, logika i jasnoća u specijaliziranom polju, uporaba odgovarajućih resursa za učenje, upravljanje vremenom itd.

Kandidati koji se prijavljuju za mjesto koordinatora stažiranja ocjenjuju se tijekom probnog roka od mjesec dana.

Na kraju tog postupka povjerenstvo ponovno ocjenjuje kandidate na ljestvici od 1 do 10. Znanstvenom vijeću preporučuje se zapošljavanje kandidata koji su dobili ocjenu 8 ili više.

To vijeće zatim bira kandidate koji će se slati na odobrenje Visokom sudbenom vijeću. Međutim, kandidate koji se javljaju za radno mjesto predavača s punim radnim vremenom moguće je zaposliti tek nakon dodatnog razgovora s članovima Znanstvenog vijeća.

Nakon imenovanja, predavači se ocjenjuju svake godine na temelju posebne metodologije prilagođene za svaku vrstu izobrazbe. Godišnje ocjenjivanje predavača i koordinatora stažiranja temelji se na postupcima i kriterijima utvrđenima u *Statutu predavača NIM-a* u skladu s četiri izvora ocjenjivanja, a to su obrazac za samoocjenjivanje koji popunjava predavač/koordinator stažiranja, ocjena osobe odgovorne za određeno područje studija, obrasci za ocjenjivanje koje popunjavaju sudionici na događanjima izobrazbe i ocjena stručnjaka NIM-a za pedagoške znanosti.

Svaka se pojedinačna opća godišnja ocjena podnosi na odobrenje Znanstvenom vijeću. Ako su na temelju rezultata tog postupka ocjenjivanja potrebne promjene u mreži osoblja za izobrazbu NIM-a, oni se podnose na odobrenje Visokom sudbenom vijeću.

NIM čuva podatke o ocjenjivanju u bazi podataka jer nakon svakog seminara osoblje NIM-a u tu bazu unosi sve informacije prikupljene od sudionika na obrascima za ocjenjivanje.

Ovom se bazom podataka omogućuje centralizirani pregled kvalitete

	izobrazbe koju pruža NIM, pojedinačna ocjena svakog predavača (globalna, godišnja ili po seminaru) i tema koje je predstavio svaki od njih.
<i>Kontaktne podatke institucije:</i>	National Institute of Magistracy (NIM) Bd. Regina Elisabeta nr. 53, Sektor 5 050019 Bukurešt Rumunjska Telefon: + 40 021 310 21 10 Faks: + 40 021 311 02 34 E-pošta: office@inm-lex.ro Web-mjesto: http://www.inm-lex.ro
<i>Ostale primjedbe</i>	Ovom se DOBROM PRAKSOM osigurava jasan, objektivan i predvidljiv postupak odabira i ocjenjivanja predavača te se daje objektivan odgovor na sljedeća pitanja: „Kako pronaći i zaposliti najbolje ljude u sustavu?“, „Kako ocjenjivati kvalitetu mogućeg predavača?“, „Koje kriterije treba uzeti u obzir prilikom odabira novog predavača?“ i „Od čega se treba sastojati postupak odabira?“ Ona se ovdje predstavlja kao izvor nadahnuća za ostale nacionalne ustanove za izobrazbu.

Izvor: Pilot projekt – Europska pravosudna izobrazba „Lot 1 – Studija o najboljoj praksi izobrazbe sudaca i državnih odvjetnika“, koji je provela Europska mreža za pravosudnu izobrazbu (EJTN)