



Judicial training structures in the EU

Netherlands

Entity name: **Studiecentrum Rechtspleging (SSR)**

December, 2014

Target group

Initial training and permanent education for judges, public prosecutors and legal administrative staff.

Initial / induction period training

- Existence of initial/induction training period:
In Nederland zijn de opleidingen tot rechter en officier van justitie van elkaar gescheiden
 1. Rechter wordt je door het volgen van de rio-opleiding.
 2. Officier van justitie wordt je door het volgen van de oio-opleiding.
- Length of such period:
 1. Minimaal 15 maanden, maximaal 4 jaar.
 2. Minimaal 1,5 en maximaal 4 jaar.
- Existence of a curriculum and presentation of curriculum
 1. De rio-opleiding heeft als doel kwalitatief goede rechters en raadsheren op te leiden, nu en in de toekomst. Daarbij wordt optimaal aangesloten bij de leerbehoefte van de rio en bij de ervaring die hij of zij al heeft. Flexibiliteit is daarvoor belangrijk. Rio's doorlopen geen standaardprogramma, maar een toegespitst traject dat wat betreft inhoud en duur is afgestemd op de rechter in opleiding. De rio is een collega die vraagt en leert, maar die ook zijn eigen ervaringen en kennis deelt met de organisatie. Verantwoordelijkheid bij de rio voor de eigen opleiding is het uitgangspunt. De organisatie biedt handvatten, maar de rio is zelf verantwoordelijk voor het verzamelen van de juiste kennis en vaardigheden. Een actieve houding van de rio wat betreft bijvoorbeeld het regelen van stages en cursussen of het verkrijgen van feedback en beoordelingen is essentieel. Hiermee weerspiegelt de opleiding het verantwoordelijke vak van rechter of raadsheer.

2. De oio-opleiding start met een introductieperiode. Aan het eind van deze periode maakt de OIO een persoonlijke opleidingsplan en dient hij zijn zittingsvaardigheidsbewijs te behalen. Hierna volgen verschillende Leer-werkomgevingen, afhankelijk van de werkervaring van de kandidaat en van de beoogde functie.

- Language training? **Nee**

- Internship periods?

1. Ja: Stages vormen een belangrijk onderdeel van de Rio-opleiding. Een relevante werkperiode buiten het eigen gerecht vergroot het inzicht in de maatschappelijke context en ontwikkelingen daarbinnen. Bovendien kan een rechter of raadsheer die andere rollen binnen het rechtssysteem goed kent, efficiënter samenwerken met ketenpartners. De inhoud, de vorm en de duur van de stage sluiten aan bij de ervaring en de leerdoelen van de rechter in opleiding. De rio is zelf dan ook verantwoordelijk voor het vormgeven en regelen van de stages. Het Rio-bureau kan informatie geven over optionele stages. Uitgangspunt is dat bij het bepalen van de omvang van de werkweek, rekening wordt gehouden met de doorlopende module de 'Lerende Professional'.

Soorten stages

Allereerst loopt elke rio tijdens de Voorfase een korte stage van vier dagen bij het Openbaar Ministerie. Tijdens de hoofdfase vinden er vanuit de leerwerkcompletingen vervolgens minimaal twee stages plaats: een maatschappelijke stage of een langere OM-stage en een stage bij een appelinstantie. Raadsheren in opleiding lopen hun tweede stage binnen de leerwerkcompleting juist bij een gerecht in eerste aanleg. Het maximum aantal stages is één maatschappelijke stage of OM-stage en één stage appel/eerste aanleg per leerwerkcompleting. De totale stageduur is minimaal tien en maximaal twintig procent van de totale opleidingsduur. De hier genoemde ondergrens is een harde grens, de bovengrens is flexibel.

Rio's die een stage willen lopen in de leerwerkcompleting Straf zijn verplicht om deze stage geheel of gedeeltelijk bij het OM te doen. Als bestuursrecht een van de leerwerkcompletingen van de opleiding is, dan moet in deze leerwerkcompleting ook een bestuursrechtelijke stage appel/eerste aanleg plaatsvinden. Behalve de hierboven genoemde beperkingen is de rio vrij de stages zelf in te vullen in overleg met zijn opleiders.

Internationale stage

Tot slot loopt de rio binnen de doorlopende module de 'Lerende Professional' ook een internationale stage om zo kennis te maken met de steeds belangrijker wordende internationaalrechtelijke kant van het werk.

Voor iedere stage geldt dat deze aantoonbaar moet kunnen bijdragen aan de ontwikkeling tot rechter of raadsheer. De stage moet voor het rechterschap relevante kennis toevoegen en bijdragen aan het verder ontwikkelen van een of meer relevante competenties van de rio.

2. Ja, de oio's moeten de volgende stages gaan lopen. De stageduur is afhankelijk van de werkervaring van de oio.
- Parket, Officier van Justitie
 - ZSM, beoordelaar ZSM en Officier van Justitie
 - Rechtbank, griffier
 - Ressortsparket, plaatsvervangend Advocaat-Generaal
 - Onderzoeksomgeving, Officier van Justitie
 - Rechtbank, rechter plaatsvervanger
 - Externe stage
 - Verdieping bij het parket, Officier van Justitie.

Continuous training

- Compulsory: **Nee**
 1. De Raad voor de rechtspraak heeft aangegeven het wenselijk te vinden dat elke rechter/raadsheer tenminste dertig uur per jaar aan opleiding besteedt (onder de naam PE30).
 2. Bij het Openbaar Ministerie worden in het kader van de licentievignetten de verplichte cursussen gevolgd.
- Existence of a yearly programme: **ja**
- Average number of persons trained each year: 25.000 deelnemers per jaar.

International partnerships/agreements:

- Lid van de volgende netwerken:
 - European Judicial Training Network,
 - International Organisation of Judicial Training,
 - Euro-Arabe Netwerk,
 - International Association of Judges,
 - International Association of Prosecutors.
- Participation of foreign professionals (magistraten) in some training sessions possible: **Ja**.

Deelname van buitenlandse magistraten aan onze seminars en cursussen is mogelijk (zoals opgenomen in EJTN Catalogue). Andere sessies zijn specifiek voor deze doelgroep ontwikkeld (bijvoorbeeld in het kader van de EJTN uitwisselingsprogramma's, in het kader van partnerships met andere opleidingsinstituten (bijvoorbeeld met België, Duitsland, Frankrijk, Bulgarije, Spanje en Polen).

History and good practices

Date of creation of judicial training entity: 7 maart 1960

Good practices:

1. Eurinfra (versterking Europeesrechtelijke kennisinfrastructuur rechtspraak)
2. Duaal leren (praktijkopdrachten en het volgen van cursussen en trainingen)
3. Competieprofiel
4. Gebruik van webcolleges, e-learning, digitale leeromgeving en oefenrechtbank
5. Soft Skills training: cursussen rechterlijke oordeelsvorming

Contact details

Address: SSR

Uniceflaan 1

3527 WX UTRECHT

The Netherlands

E-mail: ssr.international@ssr.nl

Website: www.ssr.nl

Number of staff: 105

Independent structure: Agentschap

Source: Studiecentrum Rechtspleging (SSR)