



Najboljše prakse pri usposabljanju sodnikov in tožilcev

Kategorija prakse: inovativna metodologija usposabljanja

Vrsta prakse: dobra praksa

Država: Romunija

april 2014

Naslov prakse	Zaposlovanje izvajalcev usposabljanja in ocena njihove uspešnosti
<i>Glavne značilnosti</i>	<p>V Romuniji izvajalce usposabljanja zaposlujejo v postopku javnega natečaja pod nadzorom tričlanske komisije (v kateri sta eden od direktorjev inštituta INM in izvajalec usposabljanja na inštitutu INM, ki je strokovnjak s področja pedagoških znanosti), ki jo imenuje znanstveni svet šole.</p> <p>Na prvi stopnji komisija prouči prijave in pripravi ožji seznam primernih kandidatov. Kompetence zajemajo delovno dobo, usposobljenost, zahtevane poklicne izkušnje na zadevnem področju, znanstvene objave itd.</p> <p>Na drugi stopnji se opravi osebni razgovor, med katerim komisija oceni komunikacijske spretnosti in sposobnost sporazumevanja z odraslimi osebami, poglobljeno specializirano znanje in sposobnosti razlogovanja, sposobnost lotiti se raziskave z uporabo različnih virov in jezikovne sposobnosti itd.</p> <p>Po tem razgovoru komisija vsakega kandidata oceni z lestvico od 1 do 10, pri čemer se v naslednji krog uvrstijo samo kandidati, ki dobijo vsaj oceno 8.</p> <p>Na tretji stopnji kandidati izvedejo predstavitveni seminar pred skupino pravosodnih delavcev ali predstavitveni seminar v okviru programa</p>

stalnega usposabljanja. Njihov nastop se oceni na podlagi meril, kot so izkazane praktične sposobnosti in stališča, logični vrstni red predstavitve, prilagodljivost različnim metodam usposabljanja v povezavi s cilji usposabljanja in profilom skupine, upoštevanje načel usposabljanja odraslih, logika in jasnost na specializiranem področju, uporaba ustreznih učnih virov, razporejanje časa itd.

Kandidati, ki se prijavijo na delovno mesto koordinatorjev delovne prakse, so ocenjeni v enomesečnem poskusnem obdobju.

Ko se ta postopek konča, komisija kandidate znova oceni in razvrsti na podlagi iste lestvice od 1 do 10. Tisti, ki dosežejo oceno 8 ali več, se znanstvenemu svetu predlagajo za zaposlitev.

Ta nato izbere kandidate, ki se predložijo v odobritev visokemu sodnemu svetu. Kandidati, ki so se prijavili na delovno mesto izvajalca usposabljanja za polni delovni čas, pa se lahko zaposlijo šele po dodatnem razgovoru s člani znanstvenega sveta.

Izvajalci usposabljanja se po zaposlitvi vsako leto ocenijo na podlagi posebnih metodologij, prilagojenih posamezni vrsti usposabljanja. Letno ocenjevanje izvajalcev usposabljanja in koordinatorjev delovne prakse temelji na postopkih in merilih, ki jih določa *Statut izvajalcev usposabljanja na inštitutu INM* glede na štiri vire ocenjevanja: obrazec za samoocenjevanje, ki ga izpolni izvajalec usposabljanja/koordinator delovne prakse, ocenjevanje, ki ga izvede oseba, odgovorna za zadevno študijsko smer, obrazci za ocenjevanje, ki jih izpolnijo udeleženci usposabljanja, in ocenjevanje, ki ga izvede strokovnjak inštituta INM na področju pedagoških znanosti.

Vsaka individualna splošna letna ocena se predloži v odobritev znanstvenemu svetu. Če se na podlagi rezultatov tega ocenjevanja spremeni mreža izvajalcev usposabljanja inštituta INM, se spremembe predložijo v odobritev visokemu sodnemu svetu.

	<p>Inštitut INM hrani vse podrobnosti ocenjevanja v podatkovni zbirki, saj njegovo osebje po vsakem seminarju vanjo vnese vse informacije, zbrane na podlagi pripomb, ki jih udeleženci navedejo v ocenjevalnih obrazcih.</p> <p>Ta podatkovna zbirka ponuja centraliziran vpogled v kakovost usposabljanja na inštitutu INM, individualno oceno vsakega izvajalca usposabljanja (splošno, za posamezno leto ali posamezni seminar) in teme, ki jih je predstavil vsak od njih.</p>
<p><i>Kontaktne podatke institucije</i></p>	<p>Nacionalni inštitut za sodnike in tožilce (INM) Bd. Regina Elisabeta nr. 53, sector 5 050019 Bukarešta Romunija Telefon: +40 (0)21 310 21 10 Telefaks: +40 (0)21 311 02 34 E-naslov: office@inm-lex.ro Spletno mesto: http://www.inm-lex.ro</p>
<p><i>Druge pripombe</i></p>	<p>Ta DOBRA PRAKSA zagotavlja jasen, nepristranski in predvidljiv postopek za izbiro in ocenjevanje izvajalcev usposabljanja ter ponuja objektivni odgovor na vprašanja, kot so: „Kako v sistemu prepoznati in zaposliti najboljše ljudi?“, „Kako oceniti kakovost potencialnega izvajalca usposabljanja?“, „Katera merila je treba upoštevati pri izbiri novega izvajalca usposabljanja?“ in „Kaj naj vključuje izbirni postopek?“. Tukaj je predstavljena kot vir navdiha za druge nacionalne institucije za usposabljanje.</p>

Vir: Pilotni projekt – Evropsko izobraževanje v pravosodju: „Sklop 1 – Študija o najboljših praksah pri usposabljanju sodnikov in tožilcev“, ki jo je izvedla Evropska mreža institucij za izobraževanje v pravosodju (European Judicial Training Network – EJTN)