



# Najlepsze praktyki w zakresie szkolenia sędziów i prokuratorów

Kategoria praktyki: Innowacyjna metoda szkoleniowa

Rodzaj praktyki: Obiecująca praktyka

Państwo: Niderlandy

Kwiecień 2014 r.

<b>Nazwa praktyki</b>	Małe grupy – sporządzanie orzeczeń
<i>Najistotniejsze cechy</i>	<p>Niniejsza praktyka stosowana w <b>Niderlandach</b> dotyczy etapu kształcenia zawodowego i odnosi się do kwestii sporządzania orzeczeń kończących postępowanie w sprawie cywilnej.</p> <p>Uczestnicy szkolenia są dzieleni na grupy składające się z kilku osób dysponujących podobną wiedzą i doświadczeniem. Po ogólnym dwudniowym kursie teoretycznym w zakresie sporządzania orzeczeń w sprawach cywilnych każda grupa bierze udział w pięciu sesjach szkoleniowych na szczeblu regionalnym lub lokalnym, które odbywają się co dwa tygodnie. W trakcie tych sesji uczestnicy szkoleń współpracują z osobą prowadzącą szkolenie przy rozwiązywaniu zadań praktycznych przygotowanych w oparciu o autentyczne sprawy. Taka formuła zachęca uczestników do wspólnego zdobywania wiedzy na temat tego, w jaki sposób sporządzić dobre i odpowiednio uzasadnione orzeczenie oparte na solidnej analizie.</p> <p>W sesjach uczenia się w grupach bierze udział również mentor uczestników szkolenia z ich miejsca pracy.</p>
<i>Dane kontaktowe instytucji</i>	<p>Studiecentrum Rechtspleging (SSR) Adres korespondencyjny: Postbus 5015 3502 JA Utrecht Adres dla odwiedzających: Uniceflaan 1 3527 WX Utrecht Nr tel.: +31 88 361 3212 E-mail: <a href="mailto:ssr.international@ssr.nl">ssr.international@ssr.nl</a> Strona internetowa: <a href="http://www.ssr.nl">http://www.ssr.nl</a></p>

*Inne uwagi*

Przedmiotowa **OBIECUJĄCA PRAKTYKA** jest szczególnie interesująca dla państw, w których system kształcenia zawodowego opiera się w całości na opiekunach w sądzie lub w których etap aplikacji odbywa się dwutorowo. Oznacza to, że aplikant odbywa praktyki w sądzie, ale jednocześnie bierze udział w szeregu wspólnych sesji szkoleniowych organizowanych w krajowym lub regionalnym ośrodku szkoleniowym.

W takiej sytuacji przedstawiona powyżej metoda zapewnia możliwość odpowiedniego połączenia kształcenia/szkolenia w miejscu pracy z kształceniem/szkoleniem w ośrodku szkoleniowym z uwagi na fakt, że mentorzy w miejscu pracy i osoby prowadzące szkolenia współpracują ze sobą w ramach grup szkoleniowych.

Metoda pracy w małych grupach osób uczących się w bezpiecznym środowisku edukacyjnym, w której nacisk kładzie się na uczenie się od siebie nawzajem, nie zaś na przyswajanie wiedzy przekazywanej przez osobę prowadzącą szkolenie, może zostać jednak przyjęta w dowolnym systemie kształcenia zawodowego, a także przy organizowaniu działań szkoleniowych w ramach doskonalenia zawodowego.

Przyjęcie takich procedur wymagało utworzenia grupy ds. projektu, w której skład weszli pracownicy SSR (oddelegowany sędzia orzekający w sprawach cywilnych, kierownik kursu i nauczyciel akademicki) oraz urzędnik sądowy.

Źródło: Projekt pilotażowy – szkolenie europejskich kadr wymiaru sprawiedliwości: „Część 1 – Badanie dotyczące najlepszych praktyk w zakresie szkolenia sędziów i prokuratorów” realizowany przez Europejską Sieć Szkolenia Kadr Wymiaru Sprawiedliwości (EJTN)