



Melhores práticas na formação de juízes e magistrados do Ministério Público

Tipo de prática: Prática Promissora
Baixos

País: Países

Designação da prática	Formação em gestão e liderança
<i>Principais características:</i>	<p>O Centro de Estudo e Formação da Magistratura (SSR) dos Países Baixos desenvolveu um programa de ensino abrangente por meio de programas de desenvolvimento nos domínios da gestão e da liderança, tanto para o Ministério Público como para os tribunais neerlandeses. Tal foi feito a pedido do Conselho da Magistratura e do Conselho de Procuradores-Gerais, e em estreita consulta e cooperação com os mesmos.</p> <p>Anteriormente, os programas de formação nos domínios da gestão e da liderança eram ministrados ao nível do Ministério Público e do sistema judiciário dos Países Baixos numa base <i>ad hoc</i> e sem qualquer envolvimento por parte do SSR. Hoje em dia, existe um conjunto completo de programas de formação destinados a diferentes grupos-alvo localizados em diferentes níveis da magistratura neerlandesa. Um importante valor acrescentado da participação do SSR é que o SSR – sendo a única instituição de formação nacional da magistratura nos Países Baixos – pode introduzir os seus conhecimentos especializados no domínio da organização judiciária nos Países Baixos e os seus conhecimentos sobre como criar programas de formação para este grupo-alvo específico. Determinados temas específicos contam com a participação de formadores externos, mas a conceção global dos programas é da responsabilidade do SSR.</p> <p>Os programas destinam-se a membros do Conselho e gestores de alto nível dos tribunais e das organizações centrais de apoio do sistema judiciário neerlandês; chefes dos serviços do tribunal («câmaras»); chefes de equipas (tanto nos tribunais como nas procuradorias); chefes dos assuntos operacionais (dentro do Ministério Público); potenciais ou</p>

	<p>futuros presidentes de tribunais e membros do Conselho e futuros chefes de serviços.</p> <p>Os programas de formação não se centram apenas em competências «técnicas» de gestão e liderança (tais como a gestão financeira) e em competências de liderança pessoal – e, conseqüentemente, de desenvolvimento pessoal –, constituindo igualmente uma parte importante dos programas de ensino. A liderança pessoal já se encontra solidamente incorporada no novo programa de formação inicial para juízes. Tal inclui, por exemplo, a consulta do grupo de pares e a orientação pessoal (tanto por colegas juízes como por orientadores externos).</p> <p>Um conceito importante subjacente aos programas de formação em gestão e liderança é a ideia de «coletividade» e identidade cooperativa. Para além da importância do programa de formação para os membros individuais, os programas visam reforçar a organização judiciária e desenvolver um conjunto de princípios, uma visão e uma ambição comuns e partilhados. Por «coletividade» entende-se igualmente que os métodos de formação utilizados sublinham a importância da partilha de conhecimentos e do poder de aprendizagem com os colegas.</p>
<i>Contactos da instituição</i>	<p>Centro de Estudo e Formação da Magistratura (SSR) Endereço postal: Postbus 5015 3502 JA Utreque Endereço para visitantes: Uniceflaan 1 3527 WX Utreque Telefone: + 31 88 361 3212 Endereço de correio eletrónico: ssr.international@ssr.nl Sítio Web: http://www.ssr.nl</p>
<i>Outras observações</i>	<p>Este programa é uma PRÁTICA PROMISSORA que está atualmente a ser avaliada.</p>

Fonte: Projeto-piloto - Formação Judiciária Europeia: «Lote 1 – Estudo sobre as melhores práticas na formação de juízes e magistrados do Ministério Público», realizado pela Rede Europeia de Formação Judiciária (REFJ)