



Najboljše prakse pri usposabljanju sodnikov in tožilcev

Kategorija prakse: inovativna metodologija usposabljanja

Vrsta prakse: najboljša praksa

Država: Anglija in Wales

april 2014

Naslov prakse	Majhne skupine – sodniški poklic
<i>Glavne značilnosti</i>	<p>Sodniški poklic (The Business of Judging) je naslov dvodnevne seminarja, ki je namenjen sodnikom z vseh območij sodne pristojnosti Anglije in Walesa (in nekaterih škotskih območij sodne pristojnosti) in spada v okvir programa stalnega usposabljanja pravnega kolidža (Judicial College). Seminar praktično poteka brez uporabe papirja, saj dejansko ni treba ničesar prebrati ali pripraviti. Skupaj obsega 13 ur usposabljanja, pri čemer sodniki samo dve uri in pol preživijo na plenarnih zasedanjih ob poslušanju drugih. Preostali čas delajo v majhnih skupinah po šest sodnikov pod nadzorom izkušenega mentorja. To pomeni, da seminar vključuje 20 % poslušanja in 80 % dejavnosti.</p> <p>Seminar sestavljajo štiri deli.</p> <p>Prvi del je modul z naslovom „Ravnanje sodnikov in sodniška etika“. V majhnih skupinah so udeleženci pozvani, naj proučijo več „sodnih“ in „izvensodnih“ praktičnih scenarijev, o njih razpravljajo ter razmislijo, kako bi jih obravnavali. Vseh scenarijev je sedem in so prikazani na DVD-ju, v njih pa nastopajo poklicni igralci.</p> <p>Drugi del ima naslov „Presoja verodostojnosti“ pri odločanju in ustnem izreku sodbe. Presoja verodostojnosti je prav gotovo ena od najpomembnejših sodniških veščin in je potrebna v večini zadev, ne</p>

glede na stvarno ali krajevno pristojnost. Sodniki si v majhnih skupinah ogledajo DVD z nasprotujočim si pričanjem tožnika in toženca v delovnopравни zadevi zaradi spolnega nadlegovanja. Zadeva je izmišljena, v njej pa nastopajo poklicni igralci in odvetniki. Prikazana je vrsta dejanskega spora, ki lahko nastane na katerem koli sodnem področju – delovnopravno področje je uporabljeno samo kot primer, poleg tega je zakonodaja preprosta. Sodniki morajo izpolniti vprašalnike, v katerih navedejo dejavnike, ki so vplivali na njihovo presojo verodostojnosti prič.

Vsak sodnik nato izreče kratko ustno rzsodbo, ki traja približno pet minut. Ta rzsodba se sestavi v majhnih skupinah, ki imajo nekaj časa za pripravo. Vsaka sodba se posname na mikrodisk in celoten posnetek ali njegov del se predvaja skupini. Vsak sodnik nato od mentorja tečaja in drugih članov skupine prejme povratne informacije o svojem „nastopu“, nato pa sledi razprava o naukih, ki izhajajo iz tega.

Tretji del ima naslov „Sodniško življenje“, obravnava pa stres med sodniki in njegovo obvladovanje. Vključuje videopredstavitve, ki jo je pripravila izkušena sodnica za kazensko pravo, ki je doživela živčni zlom in uspešno okrevala.

Četrty del ima naslov „Obvladovanje nepričakovanih in zelo konfliktnih situacij na sodišču“. Vsak sodnik mora v majhni skupini izvesti nekajminutno obravnavo v živo. Vnaprej prejmejo kratek povzetek zadeve, vendar ne vedo, kaj se bo zgodilo. Da bi čim bolj posnemali dogajanje na sodišču, ozadje zadeve odigrata poklicni odvetnik in poklicni igralec. Naloga sodnika je, da oceni, obvlada in reši težave, ki se odvijajo pred njim.

Obravnava se posname, celoten posnetek ali njegov del pa se še enkrat predvaja v skupini. Sodniki dobijo od izvajalca usposabljanja in članov skupine povratne informacije o svojem „nastopu“. Scenarijev je šest in vsak član skupine kot sodnik predseduje v drugačnem scenariju.

<p><i>Kontaktne podatke institucije</i></p>	<p>Judicial College Ministry of Justice, 102 Petty France London SW1H 9LJ Združeno kraljestvo Telefon: +44 203 334 0700 Telefaks: +44 203 334 5485 E-naslov: magistrates@judiciary.gsi.gov.uk Spletno mesto: http://www.judiciary.gov.uk/training-support/judicial-college</p>
<p><i>Druge pripombe</i></p>	<p>Ta praksa se nanaša samo na stalno usposabljanje, namenjena je majhni skupini ljudi ter zahteva veliko sredstev glede na število potrebnih izvajalcev usposabljanja, odvetnikov in igralcev, zato je njena izvedba precej draga. Poleg tega so lahko priprave dolgotrajne, vključno s snemanjem.</p> <p>Čeprav iz navedenih razlogov morda ni priporočljiva popolna prenosljivost, se šteje za NAJBOLJŠO PRAKSO, primerno za izboljšanje uspešnosti sodnikov, natančneje za razvoj značilnih sodniških veščin, saj sodnikom omogoča, da se <i>urijo v veščinah in učijo drug od drugega</i>.</p> <p>Takšen seminar je tudi odlično orodje za scenarije usposabljanja, ki vključujejo nepričakovane ali nenavadne situacije.</p>

Vir: Pilotni projekt – Evropsko izobraževanje v pravosodju: „Sklop 1 – Študija o najboljših praksah pri usposabljanju sodnikov in tožilcev“, ki jo je izvedla Evropska mreža institucij za izobraževanje v pravosodju (European Judicial Training Network – EJTN)