



Βέλτιστες πρακτικές κατάρτισης δικαστών και εισαγγελέων

Κατηγορία πρακτικής: Καινοτόμος μεθοδολογία κατάρτισης

Τύπος πρακτικής: Πολλά υποσχόμενη πρακτική

Χώρα: Κάτω Χώρες

Απρίλιος 2014

Τίτλος πρακτικής	Μικρές ομάδες - Σύνταξη αποφάσεων
<i>Κύρια χαρακτηριστικά</i>	<p>Αυτή η πρακτική που χρησιμοποιείται στις Κάτω Χώρες εφαρμόζεται στο στάδιο της αρχικής κατάρτισης και επικεντρώνεται στη σύνταξη των τελικών αποφάσεων στον τομέα του αστικού δικαίου.</p> <p>Σχηματίζονται ομάδες αποτελούμενες από μικρό αριθμό συμμετεχόντων, με παρόμοιο επίπεδο γνώσεων και πείρας. Ύστερα από έναν γενικό θεωρητικό διήμερο κύκλο μαθημάτων σχετικά με τη σύνταξη ετυμηγοριών αστικού δικαίου, κάθε ομάδα παρακολουθεί πέντε συνεδρίες σε περιφερειακό ή τοπικό επίπεδο, που πραγματοποιούνται κάθε δύο εβδομάδες. Σε αυτές τις συνεδρίες οι συμμετέχοντες συνεργάζονται με έναν εκπαιδευτή στο πλαίσιο πρακτικής εξάσκησης βάσει πραγματικών υποθέσεων. Με τον τρόπο αυτόν προωθείται μια συλλογική εμπειρία μάθησης σχετικά με τους τρόπους σύνταξης ορθών, στιβαρών και άρτια δικαιολογημένων ετυμηγοριών.</p> <p>Ο καθοδηγητής των εκπαιδευομένων στον χώρο εργασίας συμμετέχει επίσης στις ομαδικές συνεδρίες εκμάθησης.</p>
<i>Στοιχεία επικοινωνίας φορέα</i>	<p>Training and Study Centre for the Judiciary (SSR) Ταχυδρομική διεύθυνση: Postbus 5015 3502 JA Utrecht Διεύθυνση για τους επισκέπτες: Uniceflaan 1 3527 WX Utrecht Τηλέφωνο: + 31 88 361 3212 E-mail: ssr.international@ssr.nl Ιστότοπος: http://www.ssr.nl</p>

Άλλες παρατηρήσεις

Αυτή η **ΠΟΛΛΑ ΥΠΟΣΧΟΜΕΝΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ** παρουσιάζει ιδιαίτερο ενδιαφέρον για τις χώρες με συστήματα τα οποία περιλαμβάνουν αρχική κατάρτιση που βασίζεται αποκλειστικά στους καθοδηγητές στα δικαστήρια ή τα οποία είναι οργανωμένα σε δυαδική βάση στο στάδιο της αρχικής κατάρτισης. Αυτό σημαίνει ότι ο εκπαιδευόμενος βρίσκεται στο δικαστήριο, αλλά ταυτόχρονα παρακολουθεί έναν αριθμό κοινών συνεδριών κατάρτισης στο κεντρικό ή σε κάποιο περιφερειακό κέντρο κατάρτισης.

Σε αυτήν την περίπτωση, η ανωτέρω μεθοδολογία προσφέρει μια άρτια σύνδεση μεταξύ της εκπαίδευσης/κατάρτισης που παρέχεται στον χώρο εργασίας και αυτής που παρέχεται στο κέντρο κατάρτισης, λόγω του ότι οι καθοδηγητές στον χώρο εργασίας και οι εκπαιδευτές που παραδίδουν τα μαθήματα συνεργάζονται στο πλαίσιο των ομάδων μάθησης.

Ωστόσο, η μεθοδολογία της εργασίας σε μικρές ομάδες μάθησης, με ασφαλές περιβάλλον μάθησης και με έμφαση περισσότερο στην αλληλεκπαίδευση παρά στη διδασκαλία, μπορεί να εφαρμοστεί σε οποιοδήποτε σύστημα αρχικής κατάρτισης, καθώς και σε δραστηριότητες συνεχιζόμενης κατάρτισης.

Για την εφαρμογή αυτών των διαδικασιών χρειάστηκε να συσταθεί ομάδα εργασίας αποτελούμενη από προσωπικό του SSR (έναν αποσπασμένο δικαστή αστικού δικαίου, έναν διευθυντή σπουδών και έναν επιστήμονα της εκπαίδευσης) και έναν δικαστικό υπάλληλο.

Πηγή: Πιλοτικό πρόγραμμα - Ευρωπαϊκή Δικαστική Κατάρτιση: «Παρτίδα 1 – Μελέτη σχετικά με τις βέλτιστες πρακτικές κατάρτισης δικαστών και εισαγγελέων», που εκπονήθηκε από το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Κατάρτισης Δικαστικών (ΕΔΚΔ)