



Beste praktijken in de opleiding van rechters en openbaar aanklagers

Type praktijk: goede praktijk

Land: Roemenië

april 2014

Titel van de praktijk	Het werven van opleiders en het beoordelen van hun functioneren
<i>Voornaamste kenmerken:</i>	<p>In Roemenië wordt opleidingspersoneel geselecteerd op basis van een algemeen vergelijkend onderzoek. De selectie gebeurt onder toezicht van een commissie van drie personen, onder wie een van de directeuren van het nationaal instituut voor de magistratuur en een aan het instituut verbonden docent die is gespecialiseerd in pedagogie, die worden benoemd door de wetenschappelijke raad van het instituut.</p> <p>In de eerste fase van de selectieprocedure beoordeelt de commissie de kandidaten en stelt zij een shortlist op. Relevante competenties zijn onder meer anciënniteit, kwalificaties, beroepservaring op het betreffende terrein, wetenschappelijke publicaties enz.</p> <p>In de tweede fase beoordeelt de commissie aan de hand van een persoonlijk gesprek met de kandidaten hun communicatievaardigheden en vermogen tot interactie met volwassenen, de mate van gespecialiseerde kennis waarover ze beschikken, hun argumentatievermogen, hun vermogen tot het verrichten van onderzoek met gebruikmaking van meerdere bronnen, hun linguïstische vaardigheden enz.</p>

Vervolgens geeft de commissie elke kandidaat een cijfer tussen 1 en 10. Alleen kandidaten die minimaal het cijfer 8 hebben gekregen, worden toegelaten tot de volgende fase.

In de derde fase geven de kandidaten een demonstratie van hun kunnen in een demonstratieseminar voor een groep magistraten of in een demonstratieseminar dat in het kader van een programma voor permanente educatie wordt gehouden. Hun functioneren wordt beoordeeld op basis van criteria als praktische vaardigheden en attitude, logische indeling van presentaties, vermogen tot aanpassing aan verschillende opleidingsmethoden, wat doelstellingen en groepsprofielen betreft, naleving van de beginselen van volwassenenonderwijs, logisch en helder redeneren, gebruik van passende leermiddelen, tijdsbeheer enz.

Kandidaten die solliciteren naar de functie van stagecoördinator worden beoordeeld over een periode van een maand (de proeftijd).

Aan het einde van de procedure worden de kandidaten opnieuw door de selectiecommissie beoordeeld met een cijfer tussen 1 en 10. Kandidaten met een cijfer van 8 of hoger worden aan de wetenschappelijke raad aanbevolen met het oog op aanwerving.

De wetenschappelijke raad selecteert vervolgens de kandidaten die ter goedkeuring aan de hoge raad voor de magistratuur worden voorgedragen. In het geval van kandidaten die solliciteren naar de functie van fulltimedocent zal de wetenschappelijke raad een kandidaat pas voordragen nadat hij ook zelf met de kandidaat heeft gesproken.

Na hun benoeming worden docenten jaarlijks beoordeeld volgens een methode die afhankelijk is van het soort opleiding dat ze geven. De jaarlijkse beoordeling van docenten en stagecoördinatoren gebeurt volgens de procedures en criteria die zijn vastgelegd in het *Statuut voor*

het opleidingspersoneel van het nationaal instituut voor de magistratuur.

Voor de beoordeling wordt gebruik gemaakt van de volgende bronnen: de zelfbeoordeling, de beoordeling door de verantwoordelijke persoon voor het desbetreffende studiegebied, de beoordelingsformulieren ingevuld door de deelnemers aan opleidingsactiviteiten en de beoordeling van de specialist in pedagogie.

De beoordelingen worden aan de wetenschappelijke raad ter goedkeuring voorgelegd. Als de resultaten van het beoordelingsproces aanleiding geven tot veranderingen in het netwerk van opleidingspersoneel van het instituut, dan moeten die veranderingen aan de hoge raad voor de magistratuur ter goedkeuring worden voorgelegd.

Na elk seminar worden alle gegevens en opmerkingen uit de door de deelnemers ingevulde beoordelingsformulieren in een databank ingevoerd.

Deze databank biedt een gecentraliseerd overzicht van de kwaliteit van de opleidingen die door het instituut worden gegeven, van de individuele beoordelingen van docenten (algemene beoordeling, jaarlijkse beoordeling en beoordeling per seminar) en van de thema's die door elke docent zijn behandeld.

*Contactgegevens
van de instelling*

Nationaal instituut voor de magistratuur

Bd. Regina Elisabeta nr. 53, Sector 5

050019, Boekarest

Roemenië:

Tel.: + 40 021 310 21 10

Fax: + 40 021 311 02 34

E-mail: office@inm-lex.ro

Website: <http://www.inm-lex.ro>

*Overige
opmerkingen*

Deze **GOEDE PRAKTIJK** biedt een duidelijke, objectieve en voorspelbare procedure voor de selectie en beoordeling van docenten en verschaft een objectief antwoord op vragen als "Hoe kunnen we de mensen vinden en aantrekken die het beste in ons systeem passen?", "Hoe kunnen we de kwaliteit van kandidaatdocenten beoordelen?", "Op basis van welke criteria moet een nieuwe docent worden geselecteerd?" en "Hoe moet de selectieprocedure verlopen?" Deze praktijk kan als bron van inspiratie voor andere nationale opleidingsinstituten dienen.

Bron: Proefproject - Europese justitiële opleiding: "*Lot 1 – Study on best practices in training judges and prosecutors*", uitgevoerd door het Europees netwerk voor justitiële opleiding (ENJO)