



Parhaita käytäntöjä tuomarien ja syyttäjien koulutuksessa

Luokka: Innovatiivinen opetussuunnitelma tai koulutusohjelma millä tahansa alalla

Tyyppi: hyvä käytäntö

Maa: Bulgaria

huhtikuu 2014

Otsikko	Mentorit tuomioistuimissa
<i>Keskeiset piirteet</i>	<p>Työpaikkakouluttajien ja mentoreiden käyttö on yleinen käytäntö useimmissa unionin jäsenvaltioissa. Järjestelmän ansiosta uuden tuomarin tai yleisen syyttäjän on helpompi aloittaa työnsä oikeuslaitoksen palveluksessa yksilöllisen käytännön ohjauksen tukemana.</p> <p>Mentorina toimii tavallisesti hyvin kokenut tuomari tai syyttäjä, jolla on hyvät pedagogiset taidot.</p> <p>Työharjoittelun ja mentoroinnin tavoitteena on varmistaa tehokas hallinto, mahdollistaa hiljaisen, kokempohjaisen tiedon siirtyminen sekä luoda suotuisa perusta tuloksia ja tehokkuutta koskeville keskusteluille.</p> <p>Bulgariassa mentorointi seuraa koulutuskeskuksessa suoritettua pakollista koulutusta.</p> <p>Uudet tuomarit tarvitsevat aktiiviuraansa aloittaessaan mentorin asiantuntevaa ohjausta, jotta heidän olisi helpompi päästä sisään oikeuslaitoksen toimintaan ja omaksua jokapäiväisten tehtävien hoitamisessa tarvittavat käytännön taidot. Bulgarian kansallisella oikeusinstituutilla on lakisääteinen velvollisuus seurata instituutista valmistuneiden suoriutumista työssä kahden ensimmäisen vuoden ajan. Oikeusinstituutti vastaa mentoreiden koulutuksesta. Mentorit tapaavat toisiaan säännöllisesti vaihtaakseen hyviä käytäntöjä sen varmistamiseksi, että uusien tuomareiden ja syyttäjien suoriutuminen vastaa oikeusinstituutissa saatua peruskoulutusta.</p> <p>Näin oikeusinstituutti saa myös palautetta siitä, miten hyvin</p>

peruskoulutusohjelma (eli sen sisältö, organisointi jne.) vastaa käytännön vaatimuksia. Mentorit osallistuvat lisäksi uusien tuomareiden arviointiin, josta vastaa korkein tuomarineuvosto.

Yhteystiedot

Natsionalen institut na pravosadieto
ul. Ekzarh Yosif 14
1301 Sofia
Bulgaria
Puhelin: + 359 2 9359 100
Faksi: + 359 2 9359 101
Sähköposti: nij@nij.bg
Verkkosivusto: <http://www.nij.bg>

Huomautuksia

Kyseessä on **HYVÄ KÄYTÄNTÖ**. Sitä voidaan pitää mallina päivitettäessä työpaikkakouluttajien ja mentoreiden järjestelmää, jota hyödynnetään jo tuomareiden ja syyttäjien koulutuksessa useimmissa unionin jäsenvaltioissa.

Lähde: Pilottihanke - Eurooppalainen oikeusalan koulutus "Erä 1 – Tutkimus tuomarin- ja syyttäjänkoulutuksen parhaista käytännöistä". Toteutus: Euroopan juridinen koulutusverkosto (EJTN).