



Nejlepší postupy ve vzdělávání soudců a státních zástupců

Kategorie postupu: inovativní studijní program nebo vzdělávací plán v dané oblasti

Typ postupu: slibný postup

Země: Nizozemsko

duben 2014

Název postupu	Vzdělávání v oblasti vedení a řízení
<i>Klíčové znaky:</i>	<p>Vzdělávací a studijní středisko pro soudcovský sbor (SSR) v Nizozemsku vyvinulo komplexní osnovy programu rozvoje dovedností v oblasti vedení a řízení, a to pro nizozemské soudy i státní zastupitelství. Toto se uskutečnilo na žádost Rady pro soudnictví a kolegia vrchních státních zástupců a v úzké konzultaci a spolupráci s nimi.</p> <p>Dříve se programy vzdělávání v oblasti vedení a řízení uskutečňovaly v rámci nizozemských soudních orgánů a státních zastupitelství <i>ad hoc</i> a bez účasti vzdělávacího střediska SSR. Nyní je zaveden úplný soubor vzdělávacích programů pro různé cílové skupiny na různých úrovních v rámci nizozemské justice. Důležitou přidanou hodnotou účasti vzdělávacího střediska SSR je skutečnost, že vzdělávacího středisko (které je celostátní a jedinou vzdělávací institucí pro soudce v Nizozemsku) může nabídnout své odborné znalosti organizace soudnictví v Nizozemsku a své znalosti, pokud jde o vypracování studijních programů pro danou cílovou skupinu. Na některých konkrétních tématech se podílejí externí školitelé, celkový návrh programů však zajišťuje vzdělávacího středisko SSR.</p> <p>Programy jsou určeny členům kolegia a vrcholovým vedoucím pracovníkům soudů a ústředních podpůrných organizací v rámci nizozemského soudního systému, vedoucím jednotlivých oddělení soudů („senátů“), vedoucím týmů (na soudech i státních zastupitelstvích), vedoucím oddělení pro operativní záležitosti (v rámci státních zastupitelství), budoucím nebo možným předsedům soudů a členům kolegia a budoucím vedoucím oddělení.</p> <p>Vzdělávací programy se zaměřují nejen na „tvrdé“ dovednosti v oblasti řízení a vedení (jako je finanční řízení), důležitou součástí studijního programu jsou i dovednosti v oblasti osobního vedení (a tudíž osobního</p>

	<p>rozvoje). V nových programech počátečního vzdělávání soudců je již osobní vedení pevně zakotveno. To zahrnuje například konzultace srovnatelných skupin a osobní odborné vedení (ze strany kolegů-soudců i externích poradců).</p> <p>Důležitou myšlenkou, z níž programy vzdělávání v oblasti vedení a řízení vycházejí, je myšlenka „kolektivity“ a identita při spolupráci. Kromě významu vzdělávacího programu pro jednotlivé členy mají programy posílit organizaci soudnictví a rozvíjet společné a sdílené cíle, vize a soubor zásad. „Kolektivita“ rovněž znamená, že použité vzdělávací metody vyzdvihují význam sdílení znalostí a význam učení se od kolegů.</p>
<i>Kontaktní údaje instituce</i>	<p>Training and Study Centre for the Judiciary (SSR) (Vzdělávací a studijní středisko pro soudcovský sbor) Poštovní adresa: Postbus 5015 3502 JA Utrecht Adresa pro návštěvy: Uniceflaan 1 3527 WX Utrecht Tel. č.: + 31 88 361 3212 E-mail: ssr.international@ssr.nl Internetové stránky: http://www.ssr.nl</p>
<i>Další poznámky</i>	<p>Tento program představuje SLIBNÝ POSTUP, který je v současnosti předmětem hodnocení.</p>

Zdroj: Pilotní projekt – Evropské justiční vzdělávání: „Část 1 – Studie o osvědčených postupech ve vzdělávání soudců a státních zástupců“, kterou provedla Evropská síť pro justiční vzdělávání.