



Cele mai bune practici de formare a judecătorilor și procurorilor

Categoria practicii: Evaluarea nevoilor de formare (TNA)

Tipul practicii: practică promițătoare

Țara: Polonia

aprilie 2014

Denumirea practicii	Crearea de profiluri de competență pentru judecători și procurori
Caracteristici principale:	<p>În Polonia se pune în aplicare în prezent o evaluare cuprinzătoare a nevoilor de formare, bazată pe crearea de profiluri de competență pentru judecători și procurori.</p> <p>Profilurile sunt create de un grup de experți alcătuit din judecători și procurori provenind din instanțe de diferite niveluri și jurisdicții, precum și din mediul universitar, și vizează judecători și procurori care își desfășoară activitatea în diferite jurisdicții sau care au atribuții specifice (de exemplu judecători de drept penal, judecători de drept civil, judecători de drept comercial, judecători de dreptul familiei, procurori, procurori care se ocupă de cauze comerciale, formatori de judecători/procurori și judecători/procurori mentori pentru stagiar).</p> <p>Profilurile trebuie să conțină atât competențe esențiale de tip <i>soft skills</i> și roluri/îndatoriri profesionale, cât și competențe de tip <i>hard skills</i> (de exemplu, cunoștințe privind un anumit domeniu al dreptului), ceea ce înseamnă, de exemplu, că se vor stabili, de asemenea, orientări privind comportamentul etic și atitudinea judecătorilor și a procurorilor, rezultate din dispozițiile legale aflate în vigoare și practica zilnică anticipată.</p> <p>Dat fiind că fiecare judecător și fiecare procuror este evaluat în mod individual de către un inspector – un judecător sau un procuror cu calificări superioare care își desfășoară activitatea, de regulă, în cadrul unei instanțe cu grad de jurisdicție mai înalt – sistemul va permite o comparație eficientă a competențelor reale ale fiecărui judecător cu competențele din profilul personal general, ceea ce oferă indicații</p>

	<p>importante privind aspectele pe care ar trebui să le vizeze formarea.</p> <p>În prezent, s-au definitivat profilurile numai pentru judecătorii, procurorii, formatorii și mentorii care își desfășoară activitatea în domeniul dreptului comercial.</p>
<p><i>Datele de contact ale instituției</i></p>	<p>Krajowa Szkoła Sądownictwa i Prokuratury, KSSiP (Școala Națională a Judecătorilor și Procurorilor, KSSiP)</p> <p>Ul. Krakowskie przedmiescie 62 20-076 Lublin Poland Telefon: + 48 81 440 87 10 Fax: + 48 81 440 87 11 E-mail: sekretariat@kssip.gov.pl Site internet: http://www.kssip.gov.pl</p>
<p><i>Alte observații</i></p>	<p>Deși fiecare instituție de formare a magistraților din UE a pus în aplicare propriul sistem de determinare a nevoilor de formare, în timpul realizării acestui studiu s-au identificat o serie de idei deosebit de interesante.</p> <p>Sistemul polonez, care a fost pus în aplicare recent, urmărește, de asemenea, să servească drept fundament pentru un nou sistem de evaluare bazat pe același tip de evaluare cuprinzătoare a fiecărui judecător și procuror în parte.</p> <p>Prin urmare, această practică poate deveni un exemplu interesant de interconectare între evaluarea nevoilor de formare și evaluarea formării. Cu toate acestea, având în vedere faptul că procesul este în curs de desfășurare și rezultate tangibile se prevăd abia în viitor, aceasta ar putea fi considerată o PRACTICĂ PROMIȚĂTOARE care merită să fie monitorizată atent.</p>

Sursă: Proiectul pilot – Formarea judiciară europeană: „Lotul 1 – Studiu cu privire la cele mai bune practici de formare a judecătorilor și procurorilor”, realizat de Rețeaua Europeană de Formare Judiciară (EJTN).