



Parhaita käytäntöjä tuomarien ja syyttäjien koulutuksessa

Luokka: Koulutustarpeiden arviointi (TNA, training needs assessment)

Tyyppi: lupaava käytäntö

Maa: Englanti

huhtikuu 2014

Otsikko	Mielenterveysasioita käsittelevä tuomioistuin – koulutusohjelman kokonaisarviointi
Keskeiset piirteet	<p>Englannissa mielenterveysasioita käsittelevä tuomioistuin (<i>Mental Health Tribunal, MHT</i>, jollainen on myös Walesissa) laatii vuosittain koulutusohjelman, jonka kurseista osallistujat voivat valita mieleisensä. MHT:ssä on yli tuhat viranhaltijaa, joiden on kaikkien osallistuttava koulutukseen vähintään kahtena päivänä vuodessa.</p> <p>Koulutusohjelma kattaa useita ajankohtaisia aihepiirejä. Mielenterveysasioita käsittelevän tuomioistuimen kansallinen koulutuskomitea arvioi koulutusohjelmaa säännöllisesti. Arvioinnin perusteella ohjelman sisältöä muokataan ja siihen lisätään uusia aihepiirejä.</p> <p>Koulutuksen jälkeen osallistujat vastaavat sähköiseen palautekyselyyn. Vastausten perusteella komitea arvioi jokaisen kurssin perusteellisesti ja selvittää, kuinka hyvin sen tavoitteet on saavutettu.</p> <p>Yksittäisiin kurseihin keskittyvän palautteen antaminen rutiinomaisesti on tärkeää laadunvarmistuksen kannalta, ja se on myös kansalliselle koulutuskomitealle oiva keino saada palautetta. Tutkimuksessa todettiin kuitenkin, ettei kyseinen menettely antanut riittävästi tietoa siitä, miten hyvin koulutusohjelma kokonaisuudessaan täyttää henkilöstön tarpeet tai siitä, onko ohjelman muodossa, sisällössä ja toteutustavassa puutteita, jotka kaipaivat korjaamista.</p> <p>Tästä johtuen mielenterveysasioita käsittelevä tuomioistuin arvioi koko koulutusohjelman perinpohjaisesti vuonna 2012. Arviointi tehtiin analysoimalla sähköisen kyselylomakkeen avulla saatuja tietoja. Tavoitteena oli toisaalta arvioida tuomioistuimen henkilöstölle nykyisin</p>

	<p>tarjottavaa koulutusta ja toisaalta kehittää koulutustarjonnan sisältöä ja laatua. Vaikka yksittäisiä kurseja oli jo aiemmin arvioitu yksityiskohtaisesti, ohjelman vetäjät halusivat saada kattavamman yleiskuvan siitä, miten ja millaista koulutusta tuomioistuimessa järjestetään.</p> <p>Osa kyselylomakkeen kysymyksistä koski käytännön järjestelyjä, osa henkilöstön näkemyksiä parhaista tavoista järjestää kurseja (pitäisikö koulutustilaisuuksien esimerkiksi olla avoimia kaikille tuomioistuimen työntekijöille vai pitäisikö jotkut kurssit kohdentaa vain tietyille asiantuntijaryhmille tuomioistuimen sisällä). Lisäksi pyydettiin arvioimaan yleisen koulutusohjelman muotoa, toteutusvauhtia, tasoa, tasapainoisuutta ja laatua.</p>
<p><i>Yhteystiedot</i></p>	<p>Judicial College Ministry of Justice, 102 Petty France London SW1H 9LJ United Kingdom Puhelin: + 44 203 334 0700 Faksi: + 44 203 334 5485 Sähköposti: magistrates@judiciary.gsi.gov.uk Verkkosivusto: http://www.judiciary.gov.uk/training-support/judicial-college</p>
<p><i>Huomautuksia</i></p>	<p>Kyselyyn saatiin runsaasti vastauksia. Mielenterveysasioita käsittelevän tuomioistuimen koulutustyöryhmä on aloittanut niiden pohjalta tarkistustyön, jotta työntekijöiden näkemykset voidaan huomioida koulutusohjelmassa. Menettely voidaan luokitella edelleen LUPAAVAKSI KÄYTÄNNÖKSI.</p>

Lähde: Pilottihanke - Eurooppalainen oikeusalan koulutus "Erä 1 – Tutkimus tuomarin- ja syyttäjänkoulutuksen parhaista käytännöistä". Toteutus: Euroopan juridinen koulutusverkosto (EJTN).