



# Beste praktijken in de opleiding van rechters en openbaar aanklagers

Type praktijk: beste praktijk

Land: Estland

april 2014

<b>Titel van de praktijk</b>	Zelfreflectie in communicatievaardigheden
<i>Voornaamste kenmerken:</i>	<p>Deze opleidingsmethode wordt in <b>Estland</b> gebruikt om communicatie- en zittingsmanagementvaardigheden te ontwikkelen.</p> <p>De training bestaat uit drie fasen: een inleidend seminar, een persoonlijke feedbacksessie en een follow-upseminar.</p> <p>Het aantal deelnemers is klein; een deelnemersgroep bestaat doorgaans uit niet meer dan vijf personen. De training wordt gegeven door een communicatiedeskundige en een specialist in procesrecht.</p> <p>Tijdens het inleidende seminar bespreken de deelnemers met elkaar wat effectieve communicatie is en welke strategieën voor het in goede banen leiden van rechtszittingen ze toepassen.</p> <p>Vervolgens brengen de trainers een bezoek aan elke deelnemer, waarbij ze een rechtszitting filmen en direct daarna feedback geven over zijn of haar optreden.</p> <p>Voorafgaand aan het follow-upseminar worden de video-opnamen beschikbaar gesteld aan de andere deelnemers om deze de gelegenheid te geven te leren van de beste praktijken van hun collega-rechters.</p> <p>Tijdens het follow-upseminar bekijken en bespreken de deelnemers de belangrijkste praktijken en formuleren ze conclusies over en aanbevelingen voor hun eigen verdere ontwikkeling.</p>
<i>Contactgegevens van de instelling</i>	Hooggerechtshof van Estland 17 Lossi St, 50093 Tartu Estland

Tel.: + 372 7 309 002  
Fax: + 372 7 309 003  
E-mail: [info@riigikohus.ee](mailto:info@riigikohus.ee)  
Website: <http://www.nc.ee>

*Overige  
opmerkingen*

Deze geïndividualiseerde trainingsaanpak vormt een **BESTE PRAKTIJK** die op zichzelf eenvoudig kan worden overgedragen, al kan de praktijk in strijd zijn met het nationaal recht inzake het live opnemen van rechtszittingen en de rechten van procespartijen.

De methodologie is ontworpen om tegemoet te komen aan de behoefte aan geïndividualiseerde training op het gebied van zittingsmanagement en professionele communicatievaardigheden, aangezien van rechters en openbaar aanklagers mag worden verwacht dat ze het belangrijk vinden hoe de wijze waarop zij hun officiële taken vervullen bij andere procespartijen overkomt. Het verzamelen van andere vormen van feedback hierover zou hogelijk ongepast zijn.

Deze training is relevant voor elke deelnemende rechter en maakt een nauwe interactie tussen trainers en magistraten mogelijk. Voorts zorgt deze methodologie voor de onontbeerlijke en door de deelnemers zeer gewaardeerde discretie. Niet alleen kan in deze methodologie rekening worden gehouden met individuele verschillen en kunnen individuele problemen worden aangepakt, maar ook levert deze methode veel nuttige informatie over trainingsbehoeften op.

Bron: Proefproject - Europese justitiële opleiding: "*Lot 1 – Study on best practices in training judges and prosecutors*", uitgevoerd door het Europees netwerk voor justitiële opleiding (ENJO)