



# Najboljše prakse pri usposabljanju sodnikov in tožilcev

Kategorija prakse: inovativni učni načrti ali načrt usposabljanja na katerem koli zadevnem področju

Vrsta prakse: najboljša praksa

Država: Anglija in Wales

april 2014

Naslov prakse	Usposabljanje sodnikov in tožilcev v povezavi z drugimi poklici
<i>Glavne značilnosti</i>	<p>Kadar se izkaže, da sodniškega in tožilskega dela ni mogoče proučiti ločeno, saj je lahko prepleteno z različnimi drugimi poklici, pravnimi in nepravnimi, nekatere institucije za usposabljanje poudarjajo dodano vrednost usposabljanja, namenjenega mešanim slušateljem.</p> <p>Tak pristop naj bi bil zelo uspešen, saj zagotavlja dodano vrednost vsaki ciljni skupini udeležencev, ki dobijo vpogled v dogajanje še z vidika drugega poklica. Tako lahko vsi akterji s pravosodnega področja in zunaj njega pokažejo razumevanje in večjo ozaveščenost o delovanju pravosodnega sistema kot celote.</p> <p>V <b>Angliji in Walesu</b> se na pravnem kolidžu sodniki in specializirani člani, ki niso iz sodniških vrst (zdravstveni in finančni strokovnjaki), skupaj usposabljujejo na razsodišču za spore na področju socialnega varstva in pomoči otrokom, hkrati pa usposabljanje skupaj tudi izvajajo. Tako lahko izvajalci usposabljanja uporabijo določene primere s teh področij dela, kar omogoča stvarno in podrobno razpravo s pravnega vidika in vidika določenega področja.</p> <p>Zapleteno dejansko stanje, ki zahteva posebno znanje, lahko pojasnijo in razložijo specializirani člani, medtem ko sodniki k študijam primerov prispevajo svoje pravno znanje, tako da je mogoče raziskati in obravnavati novo zakonodajo ter jo vključiti v specializirana vprašanja.</p> <p>Dejanska učinkovitost naj bi bila v spodbujanju tesnejšega odnosa med sodniki in člani, ki se ne ukvarjajo s pravom, ter boljšega razumevanja in spoštovanja znanja in spretnosti posamezne poklicne stroke, ki jih ta prinaša sodišču. To pripomore k dobrim izkušnjam na sodišču na obeh straneh mize, saj dobro skupinsko delo daje boljše rezultate, če</p>

	<p>govorimo o učinkovitosti obravnav in uporabniške izkušnje. Če je le mogoče, danes to velja za ustrezen način usposabljanja, saj je dejansko nenavadno, da bi predvideli popolnoma ločeno usposabljanje, če so v sodno obravnavo skupaj vključene različne poklicne stroke.</p>
<p><i>Kontaktne podatke institucije</i></p>	<p>Judicial College                  Ministry of Justice, 102 Petty France                  London SW1H 9LJ                  Združeno kraljestvo                  Telefon: +44 203 334 0700                  Telefaks: +44 203 334 5485                  E-naslov: <a href="mailto:magistrates@judiciary.gsi.gov.uk">magistrates@judiciary.gsi.gov.uk</a>                  Spletno mesto: <a href="http://www.judiciary.gov.uk/training-support/judicial-college">http://www.judiciary.gov.uk/training-support/judicial-college</a></p>
<p><i>Druge pripombe</i></p>	<p>Institucije za usposabljanje bi lahko razmislile o prenosljivosti zgoraj opisanega sistema, ki ga je mogoče opredeliti za <b>NAJBOLJŠO PRAKSO</b>, v posebnih okoliščinah, če so pristojne za organizacijo usposabljanja, namenjenega drugim poklicem, ali če so v partnerstvu z drugimi nacionalnimi institucijami.</p>

Vir: Pilotni projekt – Evropsko izobraževanje v pravosodju: „Sklop 1 – Študija o najboljših praksah pri usposabljanju sodnikov in tožilcev“, ki jo je izvedla Evropska mreža institucij za izobraževanje v pravosodju (European Judicial Training Network – EJTN)