



Parhaita käytäntöjä tuomarien ja syyttäjien koulutuksessa

Luokka: Innovatiivinen opetussuunnitelma tai koulutusohjelma millä tahansa alalla

Tyyppi: paras käytäntö

Maa: Englanti ja Wales

huhtikuu 2014

Otsikko	Tuomareiden ja syyttäjien koulutuksen yhdistäminen muiden ammattialojen koulutukseen
<i>Keskeiset piirteet</i>	<p>Tuomareiden ja syyttäjien työtä ei aina voida tarkastella erikseen, vaan sillä voi olla yhtäläisyyksiä monien muiden oikeusalan tai sen ulkopuolisten ammattien kanssa. Jotkut oppilaitokset painottavatkin eri ammattialojen edustajista koostuvalle joukolle tarjotun koulutuksen tuottamaa lisäarvoa.</p> <p>Tätä lähestymistapaa pidetään erittäin hyödyllisenä, koska se tuottaa lisäarvoa kaikille koulutuksen kohderyhmille: koulutukseen osallistuvat voivat nähdä, miten tietty menettely etenee toisen ammattialan näkökulmasta. Näin kaikki toimijat sekä oikeusallalla että sen ulkopuolella voivat osoittaa ymmärtävänsä oikeushallinnon toimintaa kokonaisuutena ja ovat aiempaa tietoisempia siitä.</p> <p>Englannin ja Walesin oikeusalan koulutuslaitos järjestää tuomareille ja eräiden muiden alojen asiantuntijoille (kuten lääketieteen ja talouden asiantuntijoille) yhteistä koulutusta sosiaaliturva-asioita ja elatusapukysymyksiä käsittelevässä tuomioistuimessa. Koulutuksen järjestäjät voivat hyödyntää todellisia tapauksia esimerkkeinä kyseisiä aloja koskevissa asioissa, mikä mahdollistaa realistisen ja yksityiskohtaisen keskustelun oikeudellisista tai kyseiseen erikoisalaan liittyvistä seikoista.</p> <p>Kun joissakin monimutkaisissa kysymyksissä tarvitaan asiantuntemusta, koulutukseen osallistuvat asiantuntijat voivat selittää asiaa. Koulutukseen osallistuvat tuomarit voivat puolestaan jakaa tapauksiin liittyen oikeudellista tietoa. Näin uutta lainsäädäntöä voidaan tarkastella ja siitä voidaan keskustella asiantuntemusta</p>

	<p>vaativien kysymysten näkökulmasta.</p> <p>Menetelmän todellinen vaikuttavuus piilee todennäköisesti siinä, että se edistää tuomareiden ja oikeusalan ulkopuolisten toimijoiden välistä yhteyttä ja auttaa ymmärtämään ja kunnioittamaan osaamista, jota kukin ammattiala tuo tuomioistuimeen. Kumpikin osapuoli saa tämän ansiosta hyvän kokemuksen käsittelyistä, koska yhteistyö tuottaa parempia tuloksia sekä itse käsittelyn että käyttäjäkokemusten kannalta. Nykykäsityksen mukaan tätä menetelmää kannattaa hyödyntää aina kun mahdollista. Etenkin kun oikeuskäsittelyyn osallistuu eri alojen ammattilaisia, koulutusten järjestäminen täysin erillään tuntuisi kummalliselta ajatukselta.</p>
<p><i>Yhteystiedot</i></p>	<p>Judicial College Ministry of Justice, 102 Petty France London SW1H 9LJ United Kingdom Puhelin: + 44 203 334 0700 Faksi: + 44 203 334 5485 Sähköposti: magistrates@judiciary.gsi.gov.uk Verkkosivu: http://www.judiciary.gov.uk/training-support/judicial-college</p>
<p><i>Huomautuksia</i></p>	<p>Edellä kuvattu järjestelmä voidaan luokitella PARHAAKSI KÄYTÄNNÖKSI. Koulutuslaitokset voivat tarkastella mahdollisuutta soveltaa sitä erityisesti siinä tapauksessa, että niillä on valmiudet järjestää koulutusta myös muiden ammattialojen edustajille tai yhteistyössä muiden kansallisten laitosten kanssa.</p>

Lähde: Pilottihanke - Eurooppalainen oikeusalan koulutus "Erä 1 – Tutkimus tuomarin- ja syyttäjänkoulutuksen parhaista käytännöistä". Toteutus: Euroopan juridinen koulutusverkosto (EJTN).