



# Най-добри практики при обучението на съдии и прокурори

Категория на практиката: Иновативна методология за обучение

Вид практика: Добра практика

Държава: Румъния

април 2014 г.

<b>Наименование на практиката</b>	Набиране на обучители и оценка на тяхната работа
<i>Ключови характеристики:</i>	<p>В <b>Румъния</b> обучаващите служители се набират чрез процедура за провеждане на конкурс на общо основание под ръководството на комисия от трима членове (включително един от директорите на Националния институт на магистратурата (NIM) и обучител от NIM, специализиран в педагогическите науки), които се назначават от Научния съвет на училището.</p> <p>На първия етап комисията оценява заявленията и изготвя предварителен списък с подходящите кандидати. Компетенциите обхващат трудов стаж, квалификации, професионален опит в изискваната област, научни публикации и т.н.</p> <p>На втория етап се провежда лично интервю, по време на което комисията оценява уменията за общуване и способността за взаимодействие с възрастни, задълбочеността на специализираните познания и уменията за логическо мислене, способността за осъществяване на изследвания чрез използване на множество източници, езиковите умения и т.н.</p> <p>След интервюто комисията оценява всеки кандидат, като използва скала от 1 до 10, и само кандидатите, постигнали минимален</p>

резултат от 8 точки, се класират за следващия етап.

На третия етап кандидатите се представят по време на демонстрационен семинар пред група магистрати или демонстрационен семинар в рамките на програмата за текущо обучение. Тяхното представяне се оценява съгласно критерии, като например демонстрирани практически способности и нагласи, логическа последователност на презентацията, възможност за адаптиране към различни методи на обучение с оглед на целите на обучението и профила на групата, съблюдаване на принципите за обучение на възрастни, логика и яснота в специализираната област, използване на подходящи ресурси за обучение, управление на времето и т.н.

Кандидатстващите за длъжността на координатори на стажантски програми се оценяват в рамките на пробен период от един месец.

В края на тази процедура комисията изготвя ново класиране на кандидатите, като използва същата скала от 1 до 10. Постигналите резултат от 8 точки или по-висок получават препоръка за назначаване от Научния съвет.

След това този съвет избира кандидатите, които да бъдат представени за одобрение на Висшия съвет на магистратурата. Кандидатстващите за длъжността на обучител на пълно работно време обаче могат да бъдат назначени единствено след допълнително интервю с членовете на Научния съвет.

След назначаването им обучителите подлежат на годишна оценка въз основа на специфични методологии, адаптирани към всеки вид обучение. Годишната оценка на обучителите и координаторите на стажантските програми се основава на процедури и критерии, определени в *Правилника за обучаващите служители на NIM*, в съответствие с *четири източника на оценка*: самооценка, попълнена от обучител/координатор на стажантските програми,

	<p>оценка, направена от лицето, отговарящо за конкретната област на обучение, формулярите за оценка, попълнени от участниците в мероприятията за обучение, и оценката, дадена от специалист по педагогическите науки от NIM.</p> <p>Всяка индивидуална обща годишна оценка се представя на Научния съвет за одобрение. Ако резултатът от този процес на оценяване води до промени в мрежата на обучаващите служители на NIM, те се изпращат до Висшия съвет на магистратурата за одобрение.</p> <p>NIM запазва всички подробности за оценките в база данни, като след всеки семинар служителите на NIM въвеждат цялата информация, събрана от направените от участниците коментари, във формулярите за оценка.</p> <p>Базата данни предлага централизиран преглед на качеството на предоставеното от NIM обучение, индивидуална оценка на всеки обучител (цялостна, годишна или за отделен семинар) и темите, които всеки от тях е представил.</p>
<p><i>Данни за контакт с институцията</i></p>	<p>National Institute of Magistracy (NIM)          (Национален институт на магистратурата)          Bd. Regina Elisabeta nr. 53, Sector 5          050019 Bucharest          Romania          Телефон: + 40 021 310 21 10          Факс: + 40 021 311 02 34          Електронна поща: <a href="mailto:office@inm-lex.ro">office@inm-lex.ro</a>          Уебсайт: <a href="http://www.inm-lex.ro">http://www.inm-lex.ro</a></p>
<p><i>Други коментари</i></p>	<p>Тази <b>ДОБРА ПРАКТИКА</b> предоставя ясна, обективна и предвидима процедура за подбор и оценка на обучители и предоставя обективен отговор на въпроси, като например: „как да</p>

открием и назначим най-добре подготвените в системата?“, „как някой може да оцени качеството на потенциалния обучител?“, „какви са критериите, които следва да се спазват при подбора на нов обучител?“ и „какво следва да включва процедурата за подбор?“. Тук практиката е представена като източник на вдъхновение за други национални институции за обучение.

Източник: Пилотен проект — Европейско съдебно обучение: „Лот 1 — Проучване на най-добрите практики при обучението на съдии и прокурори“, осъществено от Европейската мрежа за съдебно обучение (EJTN)