



Najboljše prakse pri usposabljanju sodnikov in tožilcev

Kategorija prakse: inovativni učni načrti ali načrt usposabljanja na katerem koli zadevnem področju

Vrsta prakse: obetavna praksa

Država: Nizozemska

april 2014

Naslov prakse	Usposabljanje na področju vodenja in upravljanja
<i>Glavne značilnosti</i>	<p>Pravosodno središče za usposabljanje in študij (SSR) na Nizozemskem je izdelalo celovit učni načrt programov za razvoj na področju vodenja in upravljanja za nizozemska sodišča in službo državnega tožilstva. Učni načrt je bil izdelan na zahtevo sodnega sveta in sveta generalnih državnih tožilcev ter ob tesnem posvetovanju in sodelovanju z njima.</p> <p>Pred tem so se programi usposabljanja na področju upravljanja in vodenja izvajali priložnostno v okviru nizozemske sodniške in tožilske službe in brez kakršnega koli sodelovanja središča SSR. Danes je različnim ciljnim skupinam na različnih ravneh nizozemskega sodstva na voljo celovit sklop programov usposabljanja. Pomembna dodana vrednost sodelovanja središča SSR je, da lahko ta – kot nacionalna in edina institucija za usposabljanje v pravosodju na Nizozemskem – prispeva svoje strokovno znanje s področja organizacije sodstva na Nizozemskem in o tem, kako pripraviti učni načrt usposabljanja za to ciljno skupino. Zunanji izvajalci usposabljanja sodelujejo pri nekaterih posebnih temah, splošna zasnova programov pa je v rokah središča SSR.</p> <p>Programi so namenjeni članom odborov in visokim vodstvenim delavcem na sodiščih in v osrednjih podpornih organizacijah nizozemskega pravosodnega sistema; vodjem oddelkov sodišč („senatov“); vodjem skupin (na sodiščih in tožilstvih); vodjem operativnih zadev (v tožilski službi); prihodnjim ali potencialnim predsednikom sodišč in članom odborov ter prihodnjim vodjem oddelkov.</p> <p>Programi usposabljanja se ne osredotočajo samo na „trde“ veščine pri vodenju in upravljanju (kot je finančno poslovanje). Pomemben del učnega načrta so tudi veščine pri osebnem vodenju – torej tudi</p>

	<p>osebnoznem razvoju. Osebno vodenje je že trdno zasidrano v novem programu začetnega usposabljanja za sodnike. To vključuje na primer posvetovanje s stanovskimi skupinami in osebno vodenje (ki ga izvajajo kolegi sodniki in zunanji mentorji).</p> <p>Pomembna prvina, ki je v ozadju programov usposabljanja na področju vodenja in upravljanja, je zamisel o „skupnosti“ in sodelovalni identiteti. Poleg tega, da so programi usposabljanja pomembni za posamezne člane, je njihov namen tudi okrepiti organizacijo pravosodja ter oblikovati enoten skupni cilj, vizijo in sklop načel. „Skupnost“ pomeni tudi, da se z uporabljenimi metodami usposabljanja poudarjata pomen delitve znanja in moč učenja od sodelavcev.</p>
<p><i>Kontaktne podatke institucije</i></p>	<p>Pravosodno središče za usposabljanje in študij (SSR) Poštni naslov: Postbus 5015 3502 JA Utrecht Naslov za obiske: Uniceflaan 1 3527 WX Utrecht Telefon: +31 88 361 3212 E-naslov: ssr.international@ssr.nl Spletno mesto: http://www.ssr.nl</p>
<p><i>Druge pripombe</i></p>	<p>Ta program je OBETAVNA PRAKSA, ki je trenutno v postopku ocenjevanja.</p>

Vir: Pilotni projekt – Evropsko izobraževanje v pravosodju: „Sklop 1 – Študija o najboljših praksah pri usposabljanju sodnikov in tožilcev“, ki jo je izvedla Evropska mreža institucij za izobraževanje v pravosodju (European Judicial Training Network – EJTN)