



# Migliori pratiche nella formazione di giudici e procuratori

Categoria della pratica: Metodologia di formazione innovativa

Tipo di pratica: Migliore pratica

Paese: Inghilterra e Galles

Aprile 2014

<b>Titolo della pratica</b>	Piccoli gruppi – <i>The Business of Judging</i>
<b>Caratteristiche principali:</b>	<p>"<i>The Business of Judging</i>" (l'attività del giudicare) è un seminario con soggiorno di due giorni aperto ai giudici di <b>Inghilterra e Galles</b> (e di alcuni organi giudiziari scozzesi) di tutte le giurisdizioni, facente parte del programma di formazione continua dell'accademia giudiziaria. Si svolge praticamente solo in forma orale, senza nulla da leggere o preparare. Occupa in tutto circa tredici ore di formazione e i giudici ne trascorrono solo due e mezza in sessioni plenarie di ascolto. Per il resto del tempo i partecipanti lavorano in piccoli gruppi di sei giudici sotto la supervisione di un mentore di corso esperto. Ciò significa che il seminario comprende un 20% di ascolto e un 80% di partecipazione attiva.</p> <p>Il seminario è suddiviso in quattro parti.</p> <p>La prima parte consiste in un modulo intitolato "Condotta ed etica dei giudici". In piccoli gruppi, i partecipanti devono esaminare e discutere alcuni scenari pratici "giudiziari" ed "extragiudiziari" e i modi in cui li affronterebbero. Gli scenari, sette in tutto, sono presentati mediante DVD realizzati con l'ausilio di attori professionisti.</p> <p>La seconda parte è intitolata "Valutazione dell'attendibilità, adottare</p>

una decisione e fornire un verdetto orale". La valutazione dell'attendibilità è sicuramente una delle capacità più importanti per un giudice ed è richiesta nella maggior parte dei casi, a prescindere dal luogo e dal tipo di giurisdizione. In piccoli gruppi, i giudici guardano un DVD che presenta gli elementi di prova contrastanti adottati dalle parti di una causa di lavoro vertente su presunte molestie sessuali. Si tratta di una causa simulata alla quale partecipano attori professionisti e avvocati. Il filmato illustra il tipo di controversia fattuale che potrebbe presentarsi dinanzi a qualsiasi giurisdizione – la giurisdizione del lavoro funge solo da tramite e il contesto normativo è semplice. I giudici devono compilare alcuni questionari indicando i fattori che hanno influito sulla loro valutazione circa l'attendibilità dei testimoni.

Successivamente, ogni giudice presenta oralmente una breve decisione della durata di cinque minuti circa. La decisione viene pronunciata nell'ambito dei piccoli gruppi ed è previsto un breve periodo di tempo per la preparazione. Ogni presentazione viene filmata e registrata su disco e l'intero filmato o una sua parte vengono fatti rivedere al gruppo. Successivamente, ogni giudice riceve un feedback dal mentore del corso e dagli altri membri del gruppo sulla sua "prestazione" e si svolge una discussione sui punti di apprendimento emersi.

La terza parte, intitolata "Gestione della vita giudiziaria", tratta dello stress giudiziario e dei modi per affrontarlo. Prevede una presentazione video realizzata da un giudice penale esperto che ha sofferto di un esaurimento nervoso dal quale si è completamente ristabilito.

La quarta parte è denominata "Affrontare in giudizio le situazioni inattese ed altamente conflittuali". Nell'ambito di piccoli gruppi, ogni giudice deve tenere un'udienza dal vivo della durata di pochi minuti. Gli viene fornita una breve descrizione del caso, ma senza informarlo su ciò che sta per accadere. Per riprodurre l'ambiente dell'organo giudiziario, la causa viene simulata da un avvocato e da un attore professionista. Il

	<p>compito del giudice consiste nel valutare, gestire e risolvere i problemi che man mano si presentano.</p> <p>L'udienza viene filmata e successivamente visionata in tutto o in parte dal gruppo. I giudici ricevono un feedback sulla loro "prestazione" dal mentore del corso e dai membri del gruppo. Sono previsti sei scenari e ogni membro del gruppo presiede come giudice a uno scenario diverso.</p>
<p><i>Dati di contatto dell'istituzione</i></p>	<p><i>Judicial College</i> (accademia giudiziaria)                  Ministero della Giustizia, 102 Petty France                  Londra SW1H 9LJ                  Regno Unito                  Telefono: + 44 203 334 0700                  Fax: + 44 203 334 5485                  E-mail: <a href="mailto:magistrates@judiciary.gsi.gov.uk">magistrates@judiciary.gsi.gov.uk</a>                  Sito Internet: <a href="http://www.judiciary.gov.uk/training-support/judicial-college">http://www.judiciary.gov.uk/training-support/judicial-college</a></p>
<p><i>Altre osservazioni</i></p>	<p>Questa pratica riguarda solo la formazione continua, è diretta a un gruppo ristretto di persone e richiede molte risorse in termini di formatori, avvocati e attori necessari, ed è quindi piuttosto dispendiosa. Può inoltre richiedere molto tempo per la preparazione, inclusi i filmati.</p> <p>Sebbene per tali motivi non sembri opportuno raccomandarne la piena trasferibilità, questa pratica è considerata una <b>MIGLIORE PRATICA</b> idonea a migliorare l'esercizio giudiziario, ossia a sviluppare le competenze generiche dei giudici consentendo loro di <i>esercitare le loro capacità e di imparare l'uno dall'altro</i>.</p> <p>Questo tipo di seminario rappresenta inoltre un eccellente strumento per gli scenari formativi che comportano situazioni inattese o insolite.</p>

Fonte: Progetto pilota – Formazione giudiziaria europea: "*Lotto 1 – Studio relativo alle migliori pratiche nella formazione di giudici e procuratori*", realizzato dalla Rete europea di formazione giudiziaria (REFG)