



## Nejlepší postupy ve vzdělávání soudců a státních zástupců

Kategorie postupu: inovativní studijní program nebo vzdělávací plán v dané oblasti

Typ postupu: nejlepší postup

Země: Anglie a Wales

duben 2014

<b>Název postupu</b>	Poskytování vzdělávání soudcům a státním zástupcům společně s jinými profesemi
<i>Klíčové znaky:</i>	<p>Kdykoli se ukáže, že práci soudců a státních zástupců nelze analyzovat samostatně, jelikož se může mísit s různými jinými profesemi, právníckými i neprávníckými, zdůrazňují některé vzdělávací instituce přidanou hodnotu vzdělávání, které je poskytováno smíšené skupině účastníků.</p> <p>Uvádí se, že tento přístup je velmi úspěšný, a to na základě přidané hodnoty pro každou cílovou skupinu účastníků, kteří vidí, jak se daný proces vyvíjí z hlediska jiné profese. To všem účastníkům z justiční oblasti i mimo ni umožňuje prokázat porozumění a vyšší úroveň informovanosti, pokud jde o soudní správu jakožto celek.</p> <p>V <b>Anglii a Walesu</b> se na Justiční akademii vzdělávají soudci a specializovaní odborníci z jiných oblastí (lékařští a finanční specialisté) společně, a to v rámci soudu pro záležitosti sociálního zabezpečení a výživného na děti (Social Security and Child Support Tribunal), přičemž se vzdělávání uskutečňuje v tandemu. To poskytovatelům vzdělávání umožňuje využít konkrétní příklady z těchto oblastí, takže může proběhnout reálná a podrobná diskuse z právního hlediska i z hlediska dané odbornosti.</p> <p>Specialisté mohou vysvětlit a vyložit složité faktické otázky, pro které jsou nezbytné příslušné odborné znalosti, zatímco soudci uplatňují při řešení právních případů své znalosti právní, čímž může být formulováno a projednáno nové právní pravidlo, které bude v souladu s odbornými otázkami.</p>

	<p>Má se za to, že skutečná efektivnost spočívá v podpoře užšího vztahu mezi soudci a příslušníky neprávnických profesí a lepším pochopení a respektování dovedností, které každá profese vyžaduje a které jsou využívány u soudu. To přispívá k oboustranně zlepšené činnosti soudu, jelikož dobrá týmová práce povede k lepším výsledkům z hlediska efektivnosti soudních jednání i z hlediska zkušeností účastníků. Tento postup se nyní považuje za vhodný způsob vzdělávání, pokud to situace umožňuje, neboť v případě, že se soudního jednání účastní společně různé profese, zdá se plánování vzdělávání zaměřeného výlučně na určité profese zbytečným.</p>
<p><i>Kontaktní údaje instituce</i></p>	<p>Judicial College (Justiční akademie)  Ministry of Justice, 102 Petty France  London SW1H 9LJ,  Spojené království  Tel. + 44 203 334 0700  Fax + 44 203 334 5485  E-mail: <a href="mailto:magistrates@judiciary.gsi.gov.uk">magistrates@judiciary.gsi.gov.uk</a>  Internetové stránky: <a href="http://www.judiciary.gov.uk/training-support/judicial-college">http://www.judiciary.gov.uk/training-support/judicial-college</a></p>
<p><i>Další poznámky</i></p>	<p>Vzdělávací instituce mohou případně zvážit přenesení výše uvedeného systému, který lze považovat za <b>NEJLEPŠÍ POSTUP</b>, zejména tehdy, jsou-li oprávněny samy organizovat vzdělávací akce určené jiným profesím, než těm, na něž se zaměřují, nebo v partnerství s jinými národními institucemi.</p>

Zdroj: Pilotní projekt – Evropské justiční vzdělávání: „Část 1 – Studie o osvědčených postupech ve vzdělávání soudců a státních zástupců“, kterou provedla Evropská síť pro justiční vzdělávání.