

[Domov](#) > [Mreža Usposabljanja, Pravosodne Mreže In Agencije](#) > [Finland](#)

Začetno usposabljanje sodnikov in tožilcev v Evropski uniji

Vsebino zagotavlja

Finska



Finska

Sodniki

Splošni opis

Za namene usposabljanja so na Finskem od leta 2017 na pritožbenih sodiščih, upravnih sodiščih, delovnem sodišču, sodišču za zavarovalne zadeve in sodišču za gospodarske zadeve na voljo delovna mesta za določen čas (tj. tri leta) za sodniške pomočnike. Mandat se lahko iz posebnih razlogov podaljša za največ dve leti. Oseba, ki je bila dve leti sodniški pomočnik, lahko do izteka svojega mandata opravlja tudi drugo funkcijo sodnika ali strokovnega sodelavca na vrhovnem sodišču ali vrhovnem upravnem sodišču.

Povezava: [zakon o sodiščih, poglavje 18, člen 1.](#)

Odbor za usposabljanje v pravosodju odloči o objavi prostega delovnega mesta sodniškega pomočnika, ponovni objavi prostega delovnega mesta, podaljšanju prijavnega roka in preklicu objave prostega delovnega mesta. Nacionalna sodna uprava poskrbi za praktično ureditev objave delovnega mesta ter pripravo in predložitev povzetka dosežkov kandidatov odboru za usposabljanje v pravosodju.

Trenutno je 58 sodniških pomočnikov.

Dostop do začetnega usposabljanja

Za imenovanje za sodniškega pomočnika mora biti kandidat pošten finski državljan z magisterijem iz prava, ki ni magisterij iz mednarodnega in primerjalnega prava, ter imeti vsaj tri leta izkušenj z opravljanjem nalog sodnika, sodnega strokovnega sodelavca ali pripravljavca, tožilca, odvetnika ali pravnega svetovalca ali drugih ustreznih pravnih nalog, za katere se lahko šteje, da posameznika pripravljajo na opravljanje sodniške funkcije. Dodatna kvalifikacija je, da je oseba uspešno opravila izpit, ki dokazuje poznavanje ključne zakonodaje in splošnih načel v zvezi z nalogami sodnika. Za znanje finskega in švedskega jezika sodniškega pomočnika se uporabljajo določbe poglavja 10, člen 9, zakona o sodiščih.

Povezava: [zakon o sodiščih, poglavje 18, člen 2.](#)

Odbor za usposabljanje v pravosodju določi nacionalna izbirna merila za izbor sodniških pomočnikov, ki določajo zakonsko predpisana merila za izbor in imenovanje. V skladu s pripravljalnimi deli zakonodaje ([HE 7/2016 vp. s. 119](#) (HE = vladni predlogi, samo v finščini)) se prijavna dokumentacija oceni na podlagi akademskega uspeha kandidata, njegovih delovnih izkušenj in drugih kvalifikacij.

Odbor za usposabljanje v pravosodju enkrat letno januarja organizira predizbirni izpit. Izpit opravljajo vsi kandidati. Kandidat mora pri izpitu dokazati poznavanje ključnih določb in splošnih načel v zvezi z opravljanjem sodniških nalog. Gradivo za predizbirni izpit je običajno sestavljeno iz pravnih člankov in študij primerov. Izpit se oceni kot opravljen ali neopravljen.

Akademski uspeh, delovne izkušnje in druge kvalifikacije kandidatov, ki so uspešno opravili predizbirni preizkus,

se ocenijo v skladu z merili, ki jih določi odbor za usposabljanje v pravosodju. Odbor za usposabljanje v pravosodju potrdi predizbor sodniških pomočnikov, nato pa sodišča, na katerih se ocenjujejo delovna mesta sodniških pomočnikov, kandidate ocenijo tudi z razgovori. Sodišča na podlagi predizbora in lastne ocene vrhovnemu sodišču in vrhovnemu upravnemu sodišču predlagajo imenovanje. Sodniške pomočnike imenujeta vrhovno sodišče in vrhovno upravno sodišče.

Oblika in vsebina začetnega usposabljanja

Namen usposabljanja sodniških pomočnikov je povečati njihovo pravno znanje in sodno usposobljenost ter jim zagotoviti dobro sposobnost sprejemanja neodvisnih sodnih odločitev tudi v obsežnih in zapletenih zadevah. Sodniški pomočniki med svojim mandatom na svojem mestu usposabljanja sodelujejo v programu usposabljanja, ki ga pripravi odbor za usposabljanje v pravosodju v skladu z osebnimi načrti usposabljanja, pripravljenimi zanje.

Povezava: [zakon o sodiščih, poglavje 18, člen 4.](#)

Odbor za usposabljanje v pravosodju je odgovoren za načrtovanje programa usposabljanja za sodniške pomočnike, nacionalna sodna uprava pa je odgovorna za organizacijo usposabljanj, vključenih v ta program.

Povezava: [zakon o sodiščih, poglavje 19a, člen 2, odstavek 2, točka \(4\).](#)

Triletni program usposabljanja zajema učenje in usposabljanje na delovnem mestu z nalogami ter povratnimi informacijami in oceno. Sodniškemu pomočniku se dodeli sodnik mentor, ki usmerja njegovo učenje na delovnem mestu ter deluje kot podpornik in sogovornik. Ena od metod vrednotenja v študijskem programu za sodniške pomočnike je tudi dnevnik učenja, ki ga je treba voditi ves čas trajanja programa.

Sodniški pomočniki so razdeljeni v dve skupini. Pritožbeno skupino pritožbenega sodišča sestavljajo sodniški pomočniki, ki delajo na pritožbenih sodiščih, drugo pritožbeno skupino pa sodniški pomočniki, ki delajo na upravnih in posebnih sodiščih.

Vodnik o študijskem programu za sodniške pomočnike vsebuje informacije o strukturi študijskega programa, usposabljanjih za sodniške pomočnike in s tem povezanih predhodnih nalogah.

Usposabljanje, ki ga organizira nacionalna sodna uprava za vse sodniške pomočnike ali skupine sodniških pomočnikov, se osredotoča na prvi dve leti ocenjevanja. Obvezni študij v prvem letu vključuje na primer enodnevno usposabljanje o evropskem pravu in en dan usposabljanja o metodah Evropskega sodišča za človekove pravice. Drugo leto obveznega študija vključuje en dan nadaljnega usposabljanja na področju evropskega prava. Izbirno usposabljanje v drugem in tretjem letu vključuje devet dni študija, ki je v osebni učnem načrtu sodniškega pomočnika opredeljen kot neobvezno usposabljanje glede na njegove individualne potrebe. Neobvezno usposabljanje je mogoče opraviti z udeležbo na usposabljanju, ki ga zagotavlja nacionalna sodna uprava po vsej državi. Sodelovanje na natečaju Themis, ki ga organizira mreža EJTN, se prav tako upošteva kot del neobveznega študija. Neobvezno usposabljanje lahko vključuje do pet dni neobveznega študija, tj. usposabljanje v okviru mreže EJTN in akademije ERA (razen jezikovnih tečajev in izmenjav sodnikov).

Zaključek začetnega usposabljanja in postopka pridobivanja kvalifikacij

Sodniški pomočnik, ki je opravljal svoje naloge najmanj tri leta, predloži zaključni dokument ali opravi zaključni izpit, s katerim dokaže spretnosti in znanje, ki se zahtevajo za opravljanje sodnih nalog. Izpit organizira odbor za usposabljanje v pravosodju. Sodniškemu pomočniku, ki je uspešno zaključil program usposabljanja in katerega zaključni dokument je bil sprejet ali ki je uspešno opravil zaključni izpit, se lahko podeli pravica do uporabe naziva „sodno usposobljen“. To pravico na zahtevo podeli odbor za usposabljanje v pravosodju.

Povezava: [zakon o sodiščih, poglavje 18, člen 6, odstavek 2.](#)

Sodniški pomočniki za zaključno delo v okviru zakona o sodiščih pripravijo portfelj, s katerim dokažejo razvoj svojih spretnosti med triletnim programom usposabljanja. Portfelji se ne ocenjujejo. Preveri se, ali vsebujejo zahtevane vsebine, tj. informacije o mandatu sodniškega pomočnika, presojo sodniškega pomočnika in njen opis ter vzorce pisnih nalog za določene dni usposabljanja. Sodniški pomočnik na zadnjem seminarju študijskega programa ob koncu tretjega leta predstavi povzetek svojega portfelja. Dejanskega zaključnega izpita ni, saj ga nadomešča zgoraj navedeni portfelj.

Sodniški pomočnik se lahko ob koncu svojega mandata po običajnih prijavnih postopkih prijavi na druga delovna mesta. Prvi diplomanti programa usposabljanja sodniških pomočnikov so zelo dobro zaposleni v sodstvu. Število sodniških pomočnikov je tako majhno, da se na Finskem za opravljanje sodniških nalog na splošno še vedno šteje delo na sodišču ali v drugem pravnem poklicu.

Nadaljnje informacije: oikeus.fi (tudi v angleščini) zagotavlja splošne informacije o dejavnostih pravosodnih organov.

Tožilci

Splošni opis

Za usposabljanje tožilcev je odgovorna skupina za usposabljanje v uradu generalnega državnega tožilca. Skupina načrtuje in izvaja usposabljanje v sodelovanju z državnimi tožilci, specializiranimi tožilci, univerzami in drugimi deležniki. Večino tečajev usposabljanja izvajajo državni tožilci in specializirani tožilci iz državnega tožilstva. Usposabljanje tožilcev je sestavljeno iz osnovnih, splošnih, naprednih in specialističnih študij.

Osnovni študij tožilca sestavljata program usposabljanja za začetek dela v tožilstvu in osnovni tečaj za tožilce. Začetek dela v tožilstvu je orientacijski program za nove tožilce, osnovni tečaj za tožilce pa je namenjen poglobljanju njihovih spretnosti in znanja. Osnovne študije so del usposabljanja vsakega tožilca.

Dostop do začetnega usposabljanja

Novi tožilec se zaposli na začasno delovno mesto nižjega tožilca. V tem času se seznanja z nacionalnim tožilstvom in njegovim delovanjem ter delom tožilca in njegovo vlogo v kazenskih postopkih ter zaključi program usposabljanja za začetek dela v tožilstvu.

Med opravljanjem poklica nižjega tožilca delodajalec in tožilec preverita zmožnost tožilca za opravljanje te funkcije. To je tudi priložnost za tožilca, da se prepriča, ali ga ta poklic resnično zanima. Po obdobju opravljanja poklica nižjega tožilca delodajalec in nižji tožilec opravita ocenjevalni razgovor, preden se sprejme odločitev o tem, ali bo oseba nadaljevala z delom kot okrožni tožilec.

Oblika in vsebina začetnega usposabljanja

Program usposabljanja za začetek dela v tožilstvu je spletni tečaj, ki zajema vse ključne teme za nove tožilce, vključno z zahtevanim študijskim gradivom in vajami. Na njem se obravnavajo teme, kot so vloga tožilca v kazenskem postopku, odločanje in možnosti, ki so na voljo tožilcu, omejevanje predhodne preiskave in opustitev obtožb, vloga tožilca na okrožnem sodišču ter zadeve, povezane z obveščanjem javnosti.

Program usposabljanja vključuje tudi dneve novih tožilcev, tj. dogodke usposabljanja v obliki poučevanja v učilnici in različnih spletnih tečajev. Uvajanje podpira in vodi osebni mentor, ki je višji tožilec in običajno iz istega urada, čeprav je mentorstvo na daljavo vse pogostejše.

Osnovni tečaj tožilstva sestavljajo štirje ločeni tečaji, ki skupaj vključujejo enajst dni poučevanja v učilnici. Cilji tečaja vključujejo razumevanje vloge tožilca v predhodni preiskavi in pomena sodelovanja, poznavanje možnosti, ki so na voljo v fazi predhodnih preiskav, seznanjanje z osnovnimi elementi obravnave obtožb, razumevanje pomena in vsebine prošnje za sodni poziv, zmožnost uporabe drugih orodij, ki so na voljo tožilcu, razumevanje poteka sojenja, s tem povezanih faz in pritožbenega postopka ter podrobnejše seznanjanje z doktrinami kazenskega prava.

Zaključek začetnega usposabljanja in postopka pridobivanja kvalifikacij

Osnovni študij običajno traja dve leti, po njegovem dokončanju pa se oseba šteje za primerno za opravljanje poklica tožilca. Izpitolov ni. Ko so ti koraki zaključeni, oseba nadaljuje s splošnim in naprednim študijem.

Zadnja posodobitev: 12/06/2026

Strani v jezikih držav članic pripravljajo posamezni nacionalni organi, njihov prevod pa zagotavlja prevajalska služba Evropske komisije. Prevodi zato morda še ne vsebujejo kasnejših sprememb izvirnika, ki so jih vnesli nacionalni organi. Evropska

komisija ne prevzema nobene odgovornosti za informacije ali podatke, ki jih vsebuje oziroma na katere se sklicuje ta dokument. Za pravila o avtorskih pravicah države članice, ki je odgovorna za to stran, glejte pravno obvestilo.