

[Pagina Iniziale](#) > [Formazione, Reti E Agenzie Giudiziarie](#) > Luxembourg

Formazione iniziale di giudici e pubblici ministeri nell'Unione europea

Contenuto fornito da
Lussemburgo



Lussemburgo

Descrizione generale

Ai sensi della legge modificata del 7 giugno 2012 sul personale di giustizia (*attaché de justice*), l'assunzione e la formazione iniziale dei futuri magistrati sono organizzate dalla commissione incaricata dell'assunzione e della formazione del personale di giustizia. Tale commissione è composta esclusivamente da magistrati, di cui quasi tutti ricoprono la carica di capo di una giurisdizione (*chef d'une juridiction*) o di una procura (*parquet*).

I magistrati dell'ordine giudiziario (*ordre judiciaire*) e dell'ordine amministrativo (*ordre administratif*), così come i procuratori, seguono la stessa formazione iniziale.

Accesso alla formazione iniziale

I magistrati dell'ordine giudiziario e dell'ordine amministrativo, così come i procuratori, sono ammessi secondo le stesse procedure e modalità.

Per poter presentare la propria candidatura, i candidati devono soddisfare le seguenti condizioni:

- avere la cittadinanza lussemburghese;
- godere di tutti i diritti civili e politici;
- presentare le necessarie garanzie di onorabilità;
- avere un diploma di laurea magistrale in giurisprudenza o equivalente;
- parlare e scrivere correntemente il lussemburghese, il francese e il tedesco;
- avere svolto un tirocinio forense o notarile per la durata di almeno un anno;
- disporre delle capacità psico-fisiche richieste, verificate nell'ambito di una visita medica e di una valutazione psicologica.

L'accesso alla magistratura avviene in due modi, mediante assunzione previo superamento dell'esame di ingresso in magistratura e mediante assunzione in base al fascicolo di candidatura.

Assunzione mediante esame di ingresso in magistratura

L'esame di ingresso in magistratura consiste in tre prove scritte.

I candidati redigono progetti di decisioni giudiziarie o atti procedurali nei seguenti ambiti: diritto civile e procedura civile/diritto penale e procedura penale/diritto amministrativo e contenzioso amministrativo.

Le prove di assunzione sono organizzate dalla commissione incaricata dell'assunzione e della formazione del personale di giustizia. I membri di tale commissione valutano le prove d'esame.

I candidati collocati in posizione utile in graduatoria vengono assunti.

Assunzione in base al fascicolo di candidatura

Qualora il numero di membri del personale di giustizia, fissato annualmente dal ministro della Giustizia, non sia raggiunto tramite l'esame di ingresso in magistratura, la commissione incaricata dell'assunzione e della formazione procede all'assunzione sulla base del fascicolo di candidatura.

Tale modalità di assunzione è aperta solo ai candidati in possesso di un diploma di fine tirocinio forense e che abbiano esercitato la professione di avvocato per un periodo complessivo di almeno cinque anni.

La commissione incaricata dell'assunzione e della formazione del personale di giustizia convoca i candidati per un colloquio individuale. Un perito psicologo partecipa al colloquio individuale e redige un parere motivato per ogni candidato.

La commissione incaricata dell'assunzione e della formazione del personale di giustizia seleziona i candidati. I criteri per la selezione sono i risultati degli esami relativi ai corsi complementari in diritto lussemburghese e dell'esame di fine tirocinio forense, l'esperienza professionale e le eventuali qualifiche supplementari e pubblicazioni.

Formato e contenuto della formazione iniziale

Il servizio provvisorio del personale di giustizia ha una durata di dodici mesi e può essere prorogato per un periodo massimo di altri dodici mesi. È suddiviso in due parti.

La prima parte consiste nella partecipazione a corsi, seminari e visite di studio. Sono organizzate prove scritte e orali. In tale contesto è portata avanti una collaborazione con la Scuola nazionale della magistratura (*Ecole Nationale de la Magistrature*, ENM) in Francia. I corsi di formazione sono organizzati a Bordeaux (Francia) e in Lussemburgo per un periodo di quattro mesi.

La seconda parte consiste in un tirocinio pratico presso un tribunale o una procura. Il personale di giustizia è supervisionato da magistrati referenti e può essere delegato a sostituire un giudice o un pubblico ministero. Le competenze professionali e le qualità umane del personale di giustizia sono oggetto di valutazione.

Completamento del processo di formazione iniziale e qualificazione

Dopo aver completato con successo il servizio provvisorio, il personale di giustizia può essere nominato a giudice del tribunale circondariale (*tribunal d'arrondissement*), giudice del tribunale amministrativo e sostituto.

In mancanza di un posto vacante in magistratura, gli interessati possono essere nominati in via definitiva come personale di giustizia.

■ Ultimo aggiornamento: 26/05/2026

La versione di questa pagina nella lingua nazionale è affidata allo Stato membro interessato. Le traduzioni sono effettuate a cura della Commissione europea. È possibile che eventuali modifiche introdotte nell'originale dallo Stato membro non siano state ancora riportate nelle traduzioni. La Commissione europea declina qualsiasi responsabilità per le informazioni e i dati contenuti nel documento e quelli a cui esso rimanda. Per le norme sul diritto d'autore dello Stato membro responsabile di questa pagina, si veda l'avviso legale.