

[Strona Główna](#) > [Szkolenia, Sieci Sądowe i Agencje](#) > [Luxembourg](#)

# Szkolenie wstępne sędziów i prokuratorów w Unii Europejskiej

Autor treści:  
Luksemburg



Luksemburg

## Opis ogólny

Zgodnie ze zmienioną ustawą z dnia 7 czerwca 2012 r. o *attachés de justice* (asesorach sądowych) za rekrutację i szkolenie wstępne przyszłych sędziów i prokuratorów odpowiada Komisja ds. Rekrutacji i Szkolenia asesorów sądowych. Komisja ds. Rekrutacji i Szkolenia składa się wyłącznie z sędziów i prokuratorów, z których prawie wszyscy mają status prezesa sądu lub prezesa prokuratury.

Sędziowie sądów powszechnych i administracyjnych oraz prokuratorzy odbywają jednakowe szkolenie wstępne.

## Dostęp do szkolenia wstępnego

Rekrutacja na stanowiska sędziów sądów powszechnych i sądów administracyjnych oraz prokuratorów odbywa się na takich samych zasadach i w oparciu o te same procedury.

Aby zgłosić się na szkolenie wstępne, kandydaci muszą spełniać następujące warunki:

- posiadać obywatelstwo luksemburskie;
- korzystać z pełni praw obywatelskich i politycznych;
- móc przedstawić wszystkie wymagane gwarancje nieposzlakowanej opinii;
- posiadać tytuł magistra prawa lub równoważne wykształcenie;
- wykazać się doskonałą znajomością (w mowie i w piśmie) języków luksemburskiego, francuskiego i niemieckiego;
- odbyć aplikację adwokacką lub notarialną trwającą co najmniej jeden rok;
- być zdolni do wykonywania zawodu pod względem fizycznym i psychicznym: warunki te weryfikuje się na podstawie badań lekarskich i psychologicznych.

Istnieją dwie drogi dostępu do szkolenia w sądownictwie: egzamin wstępny oraz przedłożenie dokumentów.

## Rekrutacja w drodze egzaminu wstępnego

Egzamin wstępny składa się z trzech sprawdzianów pisemnych.

Kandydaci przygotowują projekty orzeczeń sądowych lub aktów proceduralnych w następujących dziedzinach: prawo cywilne i postępowanie cywilne, prawo karne i postępowanie karne, prawo administracyjne i postępowanie administracyjne.

Za przeprowadzenie egzaminu odpowiada Komisja ds. Rekrutacji i Szkolenia. Członkowie tej Komisji oceniają egzaminy.

Kandydatów rekrutuje się według kolejności w rankingu wyników.

## Rekrutacja na podstawie przedłożonych dokumentów

Jeżeli egzamin nie wyłoni określonej w danym roku przez Ministra Sprawiedliwości liczby asesorów sądowych, Komisja ds. Rekrutacji i Szkolenia prowadzi rekrutację na podstawie przedłożonych dokumentów.

Ta metoda rekrutacji jest dostępna wyłącznie dla kandydatów, którzy posiadają zaświadczenie potwierdzające odbycie aplikacji sędziowskiej i którzy wykonywali zawód prawniczy przez łączny okres co najmniej pięciu lat.

Komisja ds. Rekrutacji i Szkolenia zaprasza kandydatów na rozmowę kwalifikacyjną. W rozmowach uczestniczy psycholog, który wydaje uzasadnioną opinię na temat każdego kandydata.

Komisja ds. Rekrutacji i Szkolenia wybiera najlepszych kandydatów. Kryteria wyboru obejmują wyniki egzaminów końcowych na zakończenie dodatkowych kursów z zakresu prawa luksemburskiego oraz egzaminu przeprowadzonego po zakończeniu aplikacji, doświadczenie zawodowe, wszelkie dodatkowe kwalifikacje oraz ewentualne publikacje.

## Forma i treść szkolenia wstępnego

W przypadku asesorów sądowych obowiązuje 12-miesięczny okres próbny. Okres ten można przedłużyć o maksymalnie 12 miesięcy. Szkolenie jest podzielone na dwie części:

- pierwsza część obejmuje udział w kursach, seminariach i wizytach studyjnych oraz przystąpienie do egzaminów pisemnych i ustnych. Szkolenie organizowane jest we współpracy z *École Nationale de la Magistrature* (ENM, Francja). Szkolenie odbywa się w Bordeaux (Francja) oraz w Luksemburgu i trwa cztery miesiące.

- druga część polega na odbyciu praktyki w sądzie lub prokuraturze. Mentorami asesorów sądowych są wyspecjalizowani pracownicy wymiaru sprawiedliwości. Asesorów można powołać do pracy w zastępstwie sędziego lub prokuratora. Ocenia się ich umiejętności zawodowe oraz kompetencje miękkie.

## Zakończenie szkolenia wstępnego oraz uzyskanie kwalifikacji

Po pomyślnym ukończeniu okresu próbnego asesora sądowego można powołać na stanowisko sędziego sądu rejonowego, sędziego sądu administracyjnego lub zastępcy prokuratora.

W przypadku braku wakatów w sądownictwie zainteresowane osoby można na stałe mianować na stanowisko asesora sądowego.

---

Ostatnia aktualizacja: 26/05/2026

Za wersję tej strony w języku danego kraju odpowiada właściwe państwo członkowskie. Tłumaczenie zostało wykonane przez służby Komisji Europejskiej. Jeżeli właściwy organ krajowy wprowadził jakieś zmiany w wersji oryginalnej, mogły one jeszcze nie zostać uwzględnione w tłumaczeniu. Komisja Europejska nie przyjmuje żadnej odpowiedzialności w odniesieniu do danych lub informacji, które niniejszy dokument zawiera, lub do których się odnosi. Informacje na temat przepisów dotyczących praw autorskich, które obowiązują w państwie członkowskim odpowiedzialnym za niniejszą stronę, znajdują się w informacji prawnej.