

[Prima Pagină](#) > [Formare, Rețele Și Agenții Judiciare](#) > [Luxembourg](#)

Formarea inițială a judecătorilor și a procurorilor din Uniunea Europeană

Conținut furnizat de
Luxembourg



Luxembourg

Descriere generală

În temeiul Legii modificate din 7 iunie 2012 privind funcționarii din justiție (*attachés de justice*), recrutarea și formarea inițială a viitorilor judecători și procurori sunt organizate de Comisia de recrutare și formare a funcționarilor din justiție. Comisia de recrutare și formare este compusă exclusiv din judecători și procurori, aproape toți având calitatea de șef al unei instanțe sau al unui parchet.

Judecătorii de la instanțele de drept comun și de la instanțele administrative și procurorii urmează aceeași formare inițială.

Accesul la formarea inițială

Judecătorii de la instanțele de drept comun și de la instanțele administrative și procurorii sunt toți recrutați în conformitate cu aceleași modalități și proceduri.

Pentru a-și putea depune candidatura, candidații trebuie:

- să dețină cetățenia luxemburgheză;
- să beneficieze de toate drepturile civile și politice;
- să fie în măsură să prezinte toate garanțiile necesare de bună reputație;
- să dețină o diplomă de master în drept sau echivalent;
- să poată vorbi și scrie fluent în limbile luxemburgheză, franceză și germană;
- să fi efectuat un stagiu de avocat sau notar de cel puțin 1 an;
- să aibă capacitățile fizice și mentale necesare: se efectuează un examen medical și o examinare psihologică.

Există două căi de a intra în sistemul judiciar, și anume recrutarea prin examen de admitere și recrutarea pe baza unui dosar de candidatură.

Recrutare prin susținerea unui examen de admitere

Examenul de admitere constă în trei probe scrise.

Solicitanții redactează hotărâri judecătorești sau acte de procedură în următoarele domenii: drept civil și procedură civilă/drept penal și procedură penală/drept administrativ și contencios administrativ.

Testele de recrutare sunt organizate de Comisia de recrutare și formare. Membrii comisiei respective sunt cei care notează probele.

Candidații sunt recrutați în ordinea punctajului obținut.

Recrutare pe baza dosarului de candidatură

În cazul în care numărul de funcționari din justiție stabilit în fiecare an de ministrul justiției nu este atins în urma examenului de admitere în sistemul judiciar, Comisia de recrutare și formare efectuează recrutarea pe baza dosarelor de candidatură.

Această metodă de recrutare este deschisă numai candidaților care dețin un certificat care confirmă încheierea unui stagiului judiciar și care au exercitat profesia de avocat pentru o perioadă totală de cel puțin 5 ani.

Comisia de recrutare și formare îi invită pe candidați la un interviu individual, la care asistă și un psiholog, care emite un aviz motivat pentru fiecare candidat.

Comisia de recrutare și formare selectează candidații care au reușit la concurs. Drept criterii de selecție a candidaților sunt utilizate rezultatele examenelor care atestă absolvirea cursurilor complementare de drept luxemburghez și rezultatele examenului de la sfârșitul stagiului judiciar, experiența profesională, eventualele calificări complementare, precum și eventualele publicații.

Formatul și conținutul formării inițiale

Funcționarii din justiție au o perioadă de probă de 12 luni. Această perioadă poate fi prelungită pentru maximum 12 luni. Acesta cuprinde două părți:

Prima parte constă în participarea la cursuri, seminare și vizite de studiu. Se efectuează probe scrise și orale. Există o colaborare cu École Nationale de la Magistrature (Franța, ENM). Formarea este organizată la Bordeaux (Franța) și la Luxemburg, pe o perioadă de 4 luni.

A doua parte constă într-o perioadă de practică la o instanță sau la un parchet. Funcționarii din justiție sunt îndrumați de membri specializați ai sistemului judiciar. Aceștia pot fi numiți pentru a înlocui un judecător sau un procuror. Competențele profesionale și calitățile umane ale acestora sunt evaluate.

Finalizarea procesului de formare inițială și de calificare

În cazul în care funcționarii din justiție și-au încheiat cu succes perioada de probă, aceștia pot fi numiți în funcția de judecător la o instanță districtuală, de judecător la o instanță administrativă sau de procuror adjunct.

În lipsa unui post vacant în sistemul judiciar, persoanele în cauză pot fi numite definitiv funcționari din justiție.

■ Ultima actualizare: 26/05/2026

Versiunea în limba națională a acestei pagini este gestionată de statul membru respectiv. Traducerile au fost efectuate de serviciile Comisiei Europene. Este posibil ca eventualele modificări aduse originalului de către autoritatea națională competentă să nu se regăsească încă în traduceri. Comisia Europeană declină orice responsabilitate privind informațiile sau datele conținute sau la care face trimitere acest document. Pentru a afla care sunt regulile privind protecția drepturilor de autor aplicabile de statul membru responsabil pentru această pagină, vă invităm să consultați avizul juridic.