

[Főoldal](#) > ... > [Az Ön Joga](#) > [Alapjogok](#) > [Vállalkozások és emberi jogok](#)

Vállalkozások és emberi jogok

Az olyan üzleti tevékenységek, amelyek globális szinten negatívan befolyásolhatják az emberi jogokat, valamint az EU válasza.

Az üzleti tevékenységek a gazdaság motorjai, mivel a munkahelyteremtés, valamint az áruk és szolgáltatások biztosítása révén hozzájárulnak a gazdasági és társadalmi fejlődéshez. Ugyanakkor kedvezőtlen hatást gyakorolhatnak az emberi jogokra, beleértve a környezetvédelmi, munkaügyi és társadalmi szempontokat is.

A vállalkozások (saját, valamint ellátási láncuk tevékenységei vagy mulasztásai révén) negatívan befolyásolhatják a nemzetközileg elismert emberi jogok teljes spektrumát, mint például:

- polgári és a politikai jogok
- gazdasági és a kulturális jogok
- egyenlőség és megkülönböztetésmentesség
- gyermekek jogai
- véleménynyilvánítás szabadsága
- a személyes adatok védelme
- tisztességes eljáráshoz való jog
- környezetvédelmi jogok és környezeti fenntarthatóság
- munkavállalói jogok
- egészségügyi jogok
- fogyasztói jogok

A vállalkozások pozitív hozzájárulásának biztosítása és negatív hatásuk megelőzése érdekében az Egyesült Nemzetek Szervezete (ENSZ), a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) és a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) meghatározott egy globális elvárásokkal kapcsolatos megközelítést a felelős vállalkozások számára.

Különösen:

[Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó 2011. évi ENSZ-irányelvek \(UNGP-k\)](#) az első olyan globálisan elfogadott normák, amelyek az üzleti tevékenységekhez kapcsolódó emberi jogi kockázatok megelőzésére és kezelésére irányulnak.

Az 1976-ban elfogadott és [2011-ben aktualizált](#) OECD-iránymutatások tartalmazzak egy emberi jogokról szóló fejezetet, amely összhangban van az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvekkel.

Az [ILO multinacionális vállalatokra és szociálpolitikára vonatkozó elvekről szóló háromoldalú nyilatkozatát](#) (a multinacionális vállalatokról szóló ILO-nyilatkozat) 2017-ben aktualizálták, hogy az tartalmazzon új munkaügyi normákat, valamint az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvekre és a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrendre való hivatkozásokat is.

Emellett 2016-ban az Európa Tanács [az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ajánlást](#) fogadott el, amelynek középpontjában a jogorvoslathoz való hozzáférés biztosítása állt, különös hangsúlyt fektetve a munkavállalók, a gyermekek, az őslakos népek és az emberijog-védők további védelmi szükségleteire.

A jogorvoslathoz való hozzáférés tekintetében az UNGP előírja, hogy az országoknak megfelelő lépéseket kell tenniük annak érdekében, hogy az üzleti vállalkozásokkal összefüggő visszaélések által érintett személyek számára biztosítsák a hatékony jogorvoslathoz való hozzáférést. Ez igazságszolgáltatási, közigazgatási, jogalkotási és egyéb megfelelő eszközökkel érhető el. Az UNGP azt is előírja, hogy azok a vállalatok, amelyek tevékenységeikkel káros hatásokat okoztak vagy azokhoz hozzájárultak, korrekciós intézkedések révén kötelesek kezelni azokat.

Az EU válasza

Az [Európai Unió Alapjogi Chartája](#) számos vonatkozó szabályt tartalmaz, többek között az alábbiakat illetően:

- a rabszolgaság és a kényszermunka tilalma (5. cikk)
- a vállalkozás szabadságára (16. cikk)
- a megkülönböztetés tilalma (21. cikk)
- a gyermekek jogai (24. cikk)
- tisztességes és igazságos munkafeltételek (31. cikk)
- a gyermekmunka tilalma (32. cikk)
- egészségvédelem (35. cikk)
- környezetvédelem (37. cikk)
- a fogyasztók védelme (38. cikk)
- a hatékony jogorvoslathoz és a tisztességes eljáráshoz való jog (47. cikk)

Az EU a következőképpen reagált az üzleti tevékenységek emberi jogokra gyakorolt negatív hatására:

- 2011 - Uniós stratégia, amely hangsúlyozza az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek (UNGP) végrehajtása iránti elkötelezettséget
- 2015 - [Az EU által az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ irányelvekkel kapcsolatban elért eredmények bizottsági felülvizsgálata](#)
- 2017 — [Az Alapjogi Ügynökség jelentése](#) azt ajánlja, hogy készüljön egy áttekintés az összes jogorvoslati lehetőségről, a nyilvánosság számára világosan megfogalmazott módon.
- 2019 - A Bizottság áttekintése az elért eredményekről: [Vállalati társadalmi felelősségvállalás, felelős üzleti magatartás, valamint üzleti vállalkozások emberi jogi felelőssége](#) (SWD(2019)143)
- 2019 - [Az Alapjogi Ügynökség jelentése az EU-ban bejelentett üzleti vonatkozású emberi jogi visszaélésekről és a rendelkezésre álló jogorvoslatokról](#)

Last update: 28/07/2020

A honlapot az Európai Bizottság tartja fenn. Az ezen az oldalon található információ nem feltétlenül tükrözi az Európai Bizottság hivatalos álláspontját. A Bizottság semmilyen felelősséget vagy kötelezettséget nem vállal az e dokumentumban foglalt vagy említett információk és adatok tekintetében. Kérjük, az európai oldalak szerzői jogi szabályai vonatkozásában vegye figyelembe a jogi nyilatkozatot.