

Uz Sākumlapu > Mācība, Tiesiskās Sadarbības Tīkli Un Aģentūras > Estonia

Tiesnešu sākotnējā apmācība Eiropas Savienībā

Saturu nodrošina

Igaunija



Igaunija

Tiesneši

Igaunijas tiesnešiem pirms tiesneša darba uzsākšanas nav sākotnējās apmācības. Kad jaunie tiesneši tiek iecelti amatā, viņiem ir piekļuve tiesnešu apmācībai, ko organizē Augstākās tiesas Juridiskās informācijas un tiesiskās apmācības departaments un Tiesnešu apmācības padome.

Īss pārskats par tiesnešu apmācību ir pieejams [šeit](#).

Ir izveidota īpaša apmācības programma jaunajiem tiesnešiem, lai uzlabotu viņu profesionālās zināšanas un prasmes. Tā ir obligāta apmācības programma jaunieceltiem tiesnešiem un ietver juridisko apmācību un prasmju apguvi.

Programma ietver šādus mācību pasākumus.

1. Tiesvedības un tiesas sēžu norise
2. Rezolūcijas sagatavošana
3. Tiesnešu ētika
4. Laika pārvaldības prasmju apmācība
5. Sociālo prasmju un konfliktu pārvaldības prasmju apmācība
6. Mediācijas prasmju apmācība
7. Kā izmantot juridiskās informācijas datubāzes
8. Publiskās uzstāšanās un medijpratības apmācība
9. Igaunņu valodas apmācība.

Pirmās sešas apmācības tiesnešiem ir obligātas, un tās jāiziet trīs gadu laikā.

Prokurori

Vispārīgs apraksts

Igaunijas prokuroriem šādas sākotnējās apmācības nav. Pēc iecelšanas prokurora amatā viņam/viņai ir jāiziet sagatavošanās programma, kas ilgst četrus mēnešus. To dēvē par sākotnējo apmācību, un tā ir obligāta katram jaunieceltajam prokuroram. Šo četrus mēnešu laikā viņš/viņa jau strādā par prokuroru. Šī sagatavošanas programma ir individuāla programma, un katram jaunajam prokuroram ir mentors.

Piekļuve sākotnējai apmācībai

Programma ir obligāta katram jaunajam prokuroram, un tā tiek automātiski īstenota ikvienam.

Sākotnējās apmācības formāts un saturs

Sagatavošanas programmas mērķis ir sniegt padomus par to, kā atbalstīt un mentorēt nākamo prokuroru

paaudzi kā profesionālu un atvērtu organizāciju.

Sagatavošanas programmas un mentora izvēles pamatā būs mentorējamās personas iepriekšējā darba pieredze un cita pieredze, kā arī mentorējamās personas individuālais profils.

Sagatavošanas programmas sākumā Cilvēkresursu departaments organizēs ievadprogrammu Ģenerālprokuratūrā. Programma aptver prasības prokuroriem un ētikas kodeksu, ievadu Uzraudzības departamenta darbā (tostarp sūdzību izskatīšanu), pārskatu par prokuratūras pamatnostādņem attiecībā uz plašsaziņas līdzekļiem un apmācību par dažādu darbam nepieciešamo reģistru izmantošanu un par valsts noslēpumiem.

Sagatavošanas programmas laikā mentorējamajai personai būs jāapmeklē:

- vietējā policijas prefektūra
- vietējā apriņķa tiesa (tostarp civillietu tiesa), apgabaltiesa
- probācijas uzraudzības departaments un cietušo atbalsta dienests
- cietums, aizturēšanas telpas

Turklāt, ja iespējams, tiks apmeklētas šādas iestādes:

- Augstākā tiesa
- Valsts kriminālpolicija
- Igaunijas Tiesu ekspertīzes institūts
- Nodokļu un muitas padome

Sagatavošanas programmā materiālo un procesuālo tiesību obligātās jomas ir šādas:

- pirmstiesas process
- tiesvedība
- atbildes uz sūdzībām

Ievada periodā visi prokurori var piedalīties un apmeklēt notiekošos mācību kursus, kas iekļauti mācību grafikā.

Sākotnējās apmācības beigas un kvalifikācijas process

Eksāmena nav. Katra jaunā prokurora mentors izvērtē sagatavošanas programmas rezultātus.

■ Lapa atjaunināta: 04/06/2026

Šīs lapas dažādās valodu versijas uztur attiecīgās dalībvalstis. Tulkojumu veic Eiropas Komisijas dienestā. Varbūtējās izmaiņas, ko oriģinālā ieviesušas kompetentās valsts iestādes, iespējams, nav atspoguļotas tulkojumos. Eiropas Komisija neuzņemas nekādas saistības un atbildību par datiem, ko satur šis dokuments, vai informāciju un datiem, uz kuriem šajā dokumentā ir atsauces. Lūdzam skatīt juridisko paziņojumu, lai iepazītos ar autortiesību noteikumiem, ko piemēro dalībvalstī, kas ir atbildīga par šo lapu.